

**MANEVİ, İLKELİ ve LİYAKATLİ  
BELEDİYE VE İL ÖZEL İDARESİ ÇALIŞANLARI  
SENDİKASI**

**(MİL-BELEDİYE-SEN)**

**TÜZÜĞÜ**

**BİRİNCİ BÖLÜM  
GENEL ESASLAR**

**Sendikanın Adı, Kısa Adı, Genel Merkezi Ve Adresi**

**Madde 1-**

(1) Sendikanın adı; "Manevi, İlkeli ve Liyakatlı BELEDİYE - İL ÖZEL İDARESİ ÇALIŞANLARI Sendikası", kısa adı; "MİL-BELEDİYE-SEN" dir. Genel Merkezi Ankara'dadır.

(2) Sendikanın Adresi; Kızılay Mahallesi Menekşe 1 Sokak Orkide Apt. No: 8-B Daire 19 Çankaya/ANKARA

(3) Sendika Genel Merkezinin başka bir il'e nakline Genel Kurul, il içindeki adres değişikliğine Genel Yönetim Kurulu yetkilidir.

**Sendikanın Faaliyet Alanı**

**Madde 2-**

(1) Sendika; Türkiye genelinde Yerel Yönetim Hizmetleri kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre sendika üyesi olabilecek tüm kamu görevlilerini kapsar.

(2) Sendika tüzükte belirtilen amaçları gerçekleştirmek için sendikanın üyesi olduğu uluslararası kurum ve kuruluşlar kapsamında faaliyet gösterir.

**Sendikanın Amacı**

**Madde 3-**

(1) Sendika; üyelerinin her nevi hak ve hukuklarının korunmasını temel referans olarak kabul ederek, istisnasız her üyemizin muasır gelişmiş toplumlardaki ekonomik ve sosyal yaşam standartlarına ulaşmasını hedeflemektedir. Bu münvalde temel insan hakları ilkelerine dayanan, sivil toplum örgütlerine büyük önem verir. Faaliyet alanında ki kamu kurumlarına da gelir dağılımı adaletinin sağlanmasını temin için mücadele eder. Bununla birlikte sendikal hakların evrensel ilkelere ve uluslararası sözleşmelere dayalı olarak tam anlamıyla hayata geçirilmesine, sosyal hukuk devleti olmanın gereği olarak her vatandaşın devlet imkanlarından eşit şekilde yararlanması için çalışır. Güçlü olanın haklı sayıldığı değil, haklı olanın güçlü olduğu, milli ve manevi değerlere saygılı, hür, çevreye ve doğaya duyarlı, muasır medeniyetin başarı çitasını belirleyen "Büyük Türkiye" idealine ulaşmaya katkı sunmayı amaçlar.

(2) Sendika bu amaçlarına ulaşmak için;

a) Üyelerinin ve kamu görevlilerinin medeni yaşam standartlarına yakışır ücret alabilmeleri, daha iyi çalışma şartlarına ve mesleki saygınlığa sahip olmaları için Anayasal ve yasal her türlü mücadeleyi yapmayı,

*(Handwritten signatures and text)*

b) Üyelerinin özlük haklarını, hak ve menfaatlerini korumayı, işlerinde mevzuata uygun davranılmasını sağlamayı, işverence mağdur edilmeleri halinde üyelerine hukuki ve sosyal yardımlar yapmayı.

c) Yapılacak sendikal mücadele ile üyelerine ve kamu görevlilerine onurlu, huzurlu ve mutlu olarak çalışabileceği; özgür, adil, katılımcı, kaliteli bir çalışma ortamı hazırlayabilmek için ihtiyaca göre yasal düzenlemelerin yapılmasını, gerekli mevzuat değişikliklerinin gerçekleştirilmesini sağlamayı,

d) Kadın kamu görevlilerinin mesleki faaliyetlerinin kolaylaştırılmasına, temel insan hak ve hürriyetlerinden yararlanmalarına yardımcı olmayı,

e) Engelli üyelerinin ve diğer engelli kamu görevlilerinin çalışma ortamlarının ve yaşam standartlarının iyileştirilmesi için özel yasal düzenlemelerin yapılmasını sağlamayı,

f) Üyelerinin meslekleri ve yürüttükleri görevle ilgili bilgilendirilmelerini, mesleklerinde ilerlemelerini sağlamayı ve aile fertlerinin hayat şartlarının iyileştirilmesini ve geliştirilmesini, emeklilik, malûllük, dul ve yetim kalma durumlarında gerekli koruma ve bakım tedbirlerinden faydalanabilmelerini sağlamayı,

g) Kamu görevlilerinin grev ve siyaset hakkını elde etmesini sağlamak için çalışmayı

h) Üyeleri için: hizmet içi eğitim kursları açarak; örgün ve uzaktan eğitim imkanları sağlayarak; seminer, panel, sempozyum, konferans vb. organizasyonlar düzenleyerek; kitap, gazete, dergi, bülten, broşür yayınlamayı; örgünlü rehberlik ve danışma birimleri oluşturarak eğitim, bilgi, birikim, bakış, yetenek ve bilinç düzeylerini geliştirmeyi,

i) Tiyatro gösterileri, şiir dinletileri, ödüllü yarışmalar, konserler, bilgi yarışmaları, panel ve konferans v.b. etkinliklerle üyelerinin, kamu görevlilerinin ve halkın sosyal ve kültürel yaşamlarına çeşitlilik, zenginlik kazandırmayı böylelikle moral değerlerini yükseltmeyi,

j) Herkesin, sağlık ve sosyal hizmetlerden adaletli ve eşit olarak faydalanması için faaliyetlerde bulunulmasını amaçlar.

#### **Sendikamızın Tüzüğü Ve Değiştirilmesi**

##### **Madde 4-**

(1) Tüzük değişikliği, genel kurul üye tam sayısının 1/10'u tarafından, genel kurul divan başkanlığına verilen yazılı önergenin, açık oylama sonucunda genel kurula katılan delegelerin 2/3'ü tarafından kabul edilmesiyle gerçekleştirilir.

(2) Tüzük değişikliğinin gündem maddeleri arasında yer aldığı genel kurulda toplantı yeter sayısı ilk toplantı için 2/3 olarak uygulanır. İlk toplantıda bu sayıya ulaşılmazsa ikinci toplantıda 2/3 oranı aranmaz, ancak karar yeter sayısı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur.

(3) Tüzük değişikliği genel kurul tarafından kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

(4) İlgili makamlarca veya mahkemelerce düzeltilmesi istenen tüzük hükümleri, yapılacak ilk genel kurula sunulmak ve geçmişte etkili olmamak kaydıyla Genel Yönetim Kurulu tarafından değiştirilebilir.

#### **Sendikamızın Görev ve Yetkileri**

##### **Madde 5-**

(1) Sendika, Anayasa, uluslararası sözleşme, kanun ve mevzuattan doğan hak ve yetkilerine dayanarak, üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, mesleki hak ve menfaatlerini adalet ve eşitlik ilkelerine göre korumak ve geliştirmek için gerekli çalışmaları yapar.

(2) Sendika, bu amaçla, tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkililerden başka,

a) Toplu sözleşme görüşmelerini yürütür ve toplu sözleşme imzalar. Toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıklı sonuçlanması halinde uyuşmazlığın çözümü için gerekli idari ve yargısal başvuruları yapar.

b) Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında veya hukuki yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini, her düzeyde temsil eder veya ettirir.

c) Türkiye ya da diğer ülkelerde kurulmuş veya kurulacak sendikal üst kuruluşlara üye olmak, üyelikten ayrılmak, ilgili mevzuatındaki hükümlere uygun olarak uluslararası kuruluşlar kurma yetkisini kullanır. Üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla hizmet koluna uygun

olma esasıyla uluslararası sendikal örgütlere üye olabilir ve uluslararası kuruluşlar kurabilir. Bu örgütlerin genel kurullarına ve diğer toplantılarına katılabilir, üyelikten ayrılabilir.

d) Sendikaların Kurulu bulunduğu hizmet koluna giren işyerlerinde çalışan kamu görevlilerini çatısı altında örgütlemeye çalışır.

e) Üyelerine ve ailelerine hizmet vermek amacıyla içerisinde; misafirhane, toplantı ve duğün salonları, havuz, spor salonu, lokanta, kafeterya, kreş, öğrenci yurdu ve benzeri kültürel ve sosyal tesisler kurar, işletir veya işletirir

f) Üyelerinin kültürel gelişmesine katkıda bulunabilmek için kitap, broşür, bülten, gazete vb. sureti ve süresiz yayınlar çıkarır, kütüphane, radyo-televizyon kurar ve işletir, İnternet yayını yapar.

g) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla; üyeleri için kooperatifler kurar ve kurulmasına yardım eder.

h) Sendika adına taşınır ve taşınmaz mülk edinir, değerlendirir, satar

ı) Doğal afetler de üyelik şartı aranmaksızın nakit mevcudunun % 5 ini aşmamak kaydıyla yurt içinde ve yurt dışında afete uğrayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapabilir. Kamu yararına çalışan dernekler ve Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti taminan vakıflar ile kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımda bulunabilir.

ı) Anayasa, uluslararası sözleşme ve mevzuattan doğan diğer görev ve yetkilerini yerine getirir.

## İKİNCİ BÖLÜM ÜYELİK

### Sendikaya Üye Olabilecekler

#### Madde 6-

(1) Sendikaya, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 5. maddesinde ifade edilen "Yerel Yönetim Hizmetleri" kolundaki kamu kurumu ve kuruluşlarında görev yapan ve sendika üyesi olma hakkına sahip tüm kamu görevlileri üye olabilir.

### Üyelik Kazanılması

#### Madde 7-

(1) Sendikaya üye olmak isteyip tüzüğün 6. maddesindeki şartları taşıyanlar başka bir şart aranmaksızın sendikaya üye olabilirler. Üyelik başvurusu, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üye kayıt formunun sendika merkezine, şubesine veya temsilcilğine verilmesi suretiyle yapılır

(2) Üyelik başvurusunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından en geç otuz gün içinde reddedilmediği takdirde kabul edilmiş sayılır. Üyelik başvurusu reddedilebilir, bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren ilgili mevzuatında belirtilen süresi içerisinde ve aynı mevzuatta belirtilen görevli ve yetkili mahalli mahkemede kararın iptali istemi ile dava açabilirler.

(3) Sendika, üyelik kesintiyen kamu görevlisinin başvuru belgesinin bir örneğini üyenin kendisine verir, bir örneği sendikada kalır, bir örneğini üyelik ödemesine esas olmak ve dosyasında saklanmak üzere işverene gönderir.

### Üyelikten Çekilme

#### Madde 8- Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir. Üyelikten çekilme, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme formunun kurumuna verilmesi ile gerçekleşir. Kurum görevlisi, kayıt numarası ile tarih verilen çekilme bildiriminden 1 suretini üyeye vermek zorundadır. Kamu işvereni bildirimini bu örneğini 15 gün içinde sendikaya gönderir. Çekilme kamu işverene başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur

Üyelikten Çekilme

### Üyelik Askıya Alınması

#### Madde 9-

(1) Sendika ve şube yönetim kurullarına seçilmesine bağlı olarak aylıksız izinli sayılanlar hariç olmak üzere aylıksız izne ayrılan üyelerin üyelik, aylıksız izin süresince askıya alınır. Üyelik askıya

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

alınanlar; üyelik aidatı ödemez ancak sendika üyelerinin yararlandığı diğer hizmetlerden yararlanabilirler.

- (2) Askere alınan üyenin bu görevi sona erinceye kadar askıya alınır.
- (3) Geçici görev ile yurt dışına gönderilenler, bu görevleri sona erinceye kadar askıya alınır.

### Üyelik'in Sona Ermesi

#### Madde 10-

(1) Sendika üyeliği,

- a) Üyenin, sendikanın faaliyet alanı olan hizmet kolundan bir başka hizmet koluna geçme,
- b) Sendika üyeliğinden çekilme,
- c) Kamu görevinden (istifa, emekli olma, memurluktan çıkarılma vb. nedenlerle) ayrılma,
- d) Üyelikten çıkarılma,
- e) Üyenin ölümü

f) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 15 Maddesi kapsamına giren bir göreve atanma, hallerinde sona erer

(2) Üyenin, açığa alınması veya sendikanın faaliyet alanı içinde kalmak şartıyla başka bir kurum ya da kuruluşa nakli sendika üyeliğini etkilemez. Üyeliği sona erenlerin sendika ve şube genel kurulların da seçme ve seçilme hakkı yoktur. Bu durumda olanların sendika ve sendika şubelerinin organlarındaki görevleri sona erer. Ancak, emekli olanların sendika ve şube organlarında ki görevleri seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

### Üyelikten Çıkarılma

**Madde 11-** Üyenin sendikadan çıkarılma kararı Genel Disiplin Kurulunun teklifi ve Sendika Genel kurulunun kararı ile alınır. Çıkarılma kararı, çıkarılana ve işverene yazılı olarak bildirilir. Çıkarılma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren on beş (15) gün içinde görevli mahkemeye itiraz edebilir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

### Üyelikten Çıkarılmayı Gerektiren Haller

**Madde 12-** Aşağıda belirtilen fiil ve durumlar, sendika üyeliğinden çıkarılmayı gerektirir,

- a) Sendikanın amaç ve prensiplerine aykırı davranışlarda bulunmak,
- b) Sendikanın tüzüğüne, yönetmeliklerine, genel kurul ve yönetim kurulu kararlarına aykırı davranışlarda bulunmak,
- c) Sendika ve/veya sendika yönetim organlarında görev alan üyeler hakkında asılsız ihbar, şikâyet ve bunları tahkir, tezyif edici beyanlarda bulunmak,
- d) Sendika sırlarını açığa vurmak veya sendikanın geleceğini tehlikeye düşürecek yahut gelişmesine engel olacak eylem ve çalışmalarda bulunmak,
- e) Sendika üyelerini, Sendika organlarının çalışmalarını sektöreye uğratacak nitelikte bir disiplin suçuna teşvik veya tahrik etmek.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM SENDİKA ORGANLARI VE GÖREVLERİ

### Sendikanın Organları

#### Madde 13-

(1) Sendika, zorunlu ve istişari organlardan oluşur.

(2) Sendika zorunlu organları:

- a) Genel Kurul,
- b) Genel Yönetim Kurulu,
- c) Genel Denetleme Kurulu,
- d) Genel Disiplin Kurulu'dur

(3) Görevleri Tüzüğün ilgili maddeleri ve Genel Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulacak yönetmeliklerle belirlenecek Sendika İstişari Organları.

- a) Başkanlar Kurulu,
- b) Kadınlar Komisyonu,
- c) Engelli Çalışanlar Komisyonu

d) Onur Kurulu

e) İstişare Heyeti

f) Stratejik Araştırmalar Merkezi

(4) Genel Yönetim Kurulu kararıyla, zorunlu organların görev ve yetkilerini devretmemek kaydıyla Başkanlar Kurulu, Kadınlar Komisyonu, Engelli Çalışanlar Komisyonu, Onur Kurulu, İstişare Heyeti ve Stratejik Araştırmalar Merkezi istişari organları kurulabilir. İhtiyaç duyulması halinde başka istişare organları da kurulabilir. Bu kapsamda kurulan istişari organların üyeleri, çalışma alanları, şekil ve şartları ile diğer hususlar Genel Yönetim Kurulunca yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir

#### Genel Kurulun Oluşumu

##### Madde 14-

(1) Genel Kurul, sendikamızın en üst kademesi ve en yetkili organı olup Genel Yönetim Kurulu ve Genel Denetleme Kurulu asil üyeleri dâhil illerde toplam aıdatlı üye sayısının %1'ine (yüzdebir) tekabül eden sayının toplamı delegeleri oluşturur. İllerin aıdatlı üye sayısının belirlenmesinde ise Resmi Gazete'de yayımlanmış en son Tebliğ'de yer alan üye tespit tutanaklarında yer alan sayı esas alınır

(2) Sendikamızın Genel Yönetim Kurulu ve Genel Denetleme Kurulu asil üyeleri bu sıfatlarıyla genel kurula delege olarak katılır.

(3) Seçimle elde edilen delege sıfatı, müteakip genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder. Üyeliği sona eren delegelerin delegelik sıfatları sona erer. Genel Yönetim ve Genel Denetleme Kurulu asil üyesi sıfatına bağlı olarak Genel kurula delege katanlar; bu görevlerinin sona ermesi halinde bu sıfatlarına dayalı olarak genel kurula delege olarak katılamazlar

#### Genel Kurulun Toplanma Şekli

##### Madde 15-

(1) Sendika Genel Kurulu, dört yılda bir olağan olarak sendika merkezimizin bulunduğu ilde toplanır.

(2) Genel Yönetim Kurulu kararıyla veya Genel Denetleme Kurulunun oy birliğiyle alınmış gerekçeli kararıyla, en geç altmış 60(altmış) gün içinde olağanüstü olarak toplanır. Ayrıca aynı gerekçeye dayalı olmak kaydıyla Genel Kurul delegelerinin 1/3'ünün yazılı isteği üzerine en geç 60(altmış) gün içinde olağanüstü olarak toplanır.

(3) Delegelerin yazılı dilekçeleri Sendika Genel Merkezimizin evrak kalemine tarih ve sayı verilmiş suretiyle kaydedilir. Olağanüstü genel kurul talebinde bulunmada, ilk talep tarihinden itibaren on beş günlük süre içindeki yazılı başvurular dikkate alınır. Bu süre içinde yeterli sayıya ulaşamayan başvurular reddedilmiş sayılır. Yeterli başvurunun sağlandığı tarihten itibaren en geç altmış gün içinde olağanüstü genel kurula gidilir

#### Genel Kurula Çağrı

##### Madde 16-

(1) Genel Kurula çağrı Genel Yönetim Kurulu tarafından yapılır. Genel Kurul toplantı tarihinden en az 15(on beş) gün önce toplantının yeri, günü, saati ve gündemi internet sitesinde ilan edilir. İki Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin faaliyet ve hesap raporu, denetleme kurulu raporu ile gelecek döneme ilişkin bütçe önerisi, genel kurula katılacak delegelere toplantı tarihinden en az 15(onbeş) gün önce yazılı olarak veya elektronik ortamda gönderilir veya internet sitesinden ilan edilir. Birinci toplantıda toplantı yeter sayısı sağlanamazsa, ikinci toplantının günü, saati, yeri ve gündemi birinci toplantıdan en az 15(onbeş) gün sonra olmak kaydı ile aynı ilanda belirtilir.

#### Genel Kurul Toplantı ve Karar Yeter Sayısı

Madde 17- Genel kurul, Yönetim Kurulu tarafından ilan edilen gün, saat ve yerde, delege tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararları salt çoğunlukla alır. Ancak bu sayı üye veya delege tam sayısının 1/4'ünden az olamaz. İlk toplantıda salt çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantıda salt çoğunluk aranmaz. Ancak bu toplantıya katılanların sayısı delege tam sayısının 1/3'ünden az olamaz.

#### Genel Kurulun Çalışma Tarzı

##### Madde 18-

(1) Genel Kurulu Genel Başkan ya da görevlendireceği bir üye açar. Yoklama yapar, toplantı için yeterli sayıya ulaşıldığının yoklama yapılarak tespit edilmesi halinde genel kurul, genel başkan veya genel başkanın görevlendireceği bir üye tarafından açılır

5

(2) Genel Kurulü idare etmek üzere bir başkan, bir başkan vekali ve üç sekreterin görev yapacağı beş (5) üyeli oluşan genel kurul başkanlık divanı açık oyla seçilerek oluşturulur. Divan başkanı ve üyeleri, genel kurul delegeleri ile genel kurula katılan misafirler arasından seçilebilir.

(3) Genel Kurulda gündemdeki maddeler görüşülür. Ancak, mevcut delege sayısının en az 1/10'u tarafından yazılı olarak teklif edilmesi ve genel kurulca kabul edilmesi kaydıyla gündeme konu eklenebilir. Gündem de yer alan bir maddenin çıkarılması ise toplantıda hazır bulunan delegenin 2/3'ünün yazılı teklifi ile olur. Ancak Genel Kurul kararları, mevcut bulunan delegelerin yarısından bir fazlasının oyu ile kabul edilir. Ancak bu sayı, delege tam sayısının 1/4'ünden az olamaz.

(4) Zorunlu organların seçimleri hariç olmak üzere bütün Genel Kurul kararları, açık oylama suretiyle alınır. Zorunlu Organların seçimleri kapalı oy açık tasnif ile yargı gözetiminde gerçekleştirilir. Zorunlu organlara seçilen üye sayısı kadar yedek üye de seçilir.

(5) Genel Kurulün görüşme kararları ile oylama sonuçları genel kurul kararları karar defterine geçirilir ve ayrıca tutanaklarla tespit edilir. Karar defteri ve tutanakları genel kurul başkanlık divanınca imza edilir.

### Genel Kurulün Görev Ve Yetkileri

**Madde 19-** Genel Kurul, ilgili mevzuatta ve Tüzüğün diğer maddelerinde Genel Kurul tarafından yerine getirilmesi zorunlu olan görev ve yetkiler yanında;

- a) Sendika Genel Merkez zorunlu organlarını seçmek,
- b) Tüzükte değişiklik yapmak, yapılacak ilk genel kurula sunulmak ve geçmişte etkili olmamak üzere ilgili makamlarca veya mahkemelerce düzeltilmesi istenen Tüzük hükümlerinin değiştirilme konusunda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- c) Genel Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu raporlarını görüşmek ve ibra etmek,
- d) Genel Yönetim Kurulunca hazırlanan çalışma programı ve tahmini bütçeyi görüşerek karara bağlamak,
- e) Gerekli taşınmaz malların satın alınması, mevcut taşınmaz malların satılması, banka kredisi ve ipotega ilişkin işlemlerin yapılması hususunda sendika yönetim kuruluna yetki verilmesi,
- f) Genel Kurul delege tam sayısının 2/3'nün çoğunluğu bulunmak kaydıyla aynı hizmet kolundaki bir sendika ile birleşme ya da sendikaya katılmaya, sendikanın feshine ve fesih halinde sendika mal varlığının nereye devredileceğine, ilgili tüzük maddesine göre karar vermek.
- g) Sendikamızın üyesi olduğu ulusal sendikal üst kuruluşlara gönderilecek üst kurul delegelerini seçmek, üyesi olmayan uluslararası sendikal üst kuruluşlara gönderilecek delegeleri belirlemek üzere yönetim kuruluna yetki vermek,
- h) Aylıksız izne ayrılan Genel Merkez ve Şube yöneticilerine ödenecek maaş ve diğer mali haklar ile denetleme ve disiplin kurullarında yer alanların bu faaliyetlerine dıştan tazminatlarını belirlemek,
- ı) Aylıksız izne ayrılmayan şube yönetim kurulu üyeleri ile Merkez ve Şube zorunlu organlarında görev yapanlara verilecek her türlü ücret, temsil gideri ve yolluklarını belirlemek,
- i) Sendika tarafından geçici veya daimi olarak istihdam edilecek personele ve danışmanlara ödenecek; ücret, yolluk, yevmiye ve tazminatları ve diğer adlar altında yapılabilecek ödemelerden hangilerinin yapılacağını ve miktarını belirlemek veya bu konuda Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- j) Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurula sunulacak Disiplin Kurulu Kararlarının incelenerek ihraç edilecek üyeler hakkında karar verme, yapılacak itiraz ve müracaatları görüşüp karara bağlamak.
- k) Şube veya temsilcilik açma, şubeleri birleştirme veya kapatma; sendika şubesi açma ve başlangıçtaki kuruluş şartlarını kaybeden şubeleri kapatma konularında Genel Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- l) Mevzuatta veya sendika tüzüğünde Genel Kurulca yapılması belirtilen diğer işlemleri yerine getirmek ve herhangi bir organın görev alanına girmeyen konuları karara bağlamak.

**Genel Merkez Zorunlu Organlarının Teşekkülü ve Organlara Seçileceklerle Aranacak**

### Sartlar

**Madde 20-**

(1) Genel Başkan, Genel Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, Denetleme ve Disiplin asil ve yedek üyeleri, genel kurula katılan delegelerin en az 1/10'unun aday gösterdiği sendika üyeleri arasından Genel Kurul tarafından seçilir.

(2) Sendika Yönetim Kuruluna seçilebilmek için, sendika üyesi kamu görevlisi olarak çalışmak gerekir. Aynı kişi Genel Başkan, Genel Başkan Yardımcısı, Genel Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeliklerine en fazla iki dönem seçilebilir. Genel Kurulda, üyeliğinin askıda olduğu haller hariç olmak üzere, en az dört (4) yıl kesintisiz üyeliği bulunmayan üyeler Genel Başkanlığa aday olamazlar. Genel Kurulda, üyeliğinin askıda olduğu haller hariç olmak üzere, en az üç (3) yıl kesintisiz üyeliği bulunmayan üyeler Genel Başkan Yardımcılığına, Genel Denetleme ve Disiplin Kurulu üyeliklerine aday olamazlar. Bu kural birinci olağan Genel Kurul'dan sonra yapılacak olan olağan Genel Kurullarda uygulanmaya başlanır.

(3) Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanlar ile farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanmaların üyelikleri, varsa sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri sona erer.

(4) Emekliye ayrılanların sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri, seçtikleri dönemde sonuna kadar devam eder.

(5) Sendika yönetim kuruluna seçilen kişiler, göreve seçildikten sonra iki ay içinde kendisinin, eşinin, velayeti altındaki çocuklarının mal varlığı bildirimini ilgili kurumlara vermek zorundadır.

(6) Yönetim Kurulu Üyesi sıfatıyla aylıksız izne ayrılacak Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu kararıyla belirlenir.

(7) Genel Merkez zorunlu organlarına seçimler blok liste ile yapılır. Sendika zorunlu organlarına listelerde yer almaksızın münferiden aday olunması halinde oy pusulasına tüm adayların isimleri yazılır, seçim işaretleme yolu ile gerçekleştirilir.

#### **Genel Yönetim Kurulunun Teşekkülü ve Çalışma Tarzı**

##### **Madde 21-**

(1) Genel Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen 7(yedi) üyeden oluşur. Yedek üye sayısı da, Genel Yönetim Kurulu üye sayısı kadardır.

(2) Genel Yönetim Kurulu: Genel Başkanlık, Genel Başkan Yardımcısı (Genel Başkan Vekili), Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma), Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler), Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim), Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) ve Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler) olmak üzere yedi kişiden oluşur. Genel Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından tek dereceli seçimle belirlenir. En fazla oyu alan aday, aday olduğu göreve seçilmiş olur.

(3) Genel Yönetim Kurulu ayda en az bir defa olağan toplanır. Bunun dışındaki toplantılar ise, Genel Başkanın talebi üzerine yapılır. Genel Başkanın bulunmadığı hallerde toplantılara Genel Başkan Yardımcısı (Genel Başkan Vekili) başkanlık eder.

(4) Genel Yönetim Kurulu, toplantı yeter sayısı üye tamsayısının salt çoğunluğu; karar yeter sayısı ise toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğudur. Oyların eşit olması halinde, Genel Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

(5) Genel Başkan Yardımcılıkları, birimler şeklinde örgütlenir. Her Genel Başkan Yardımcısı kendi biriminin başkanıdır. Ancak, komisyon toplantısına Genel Başkan'ın katılması halinde birim başkanlığı Genel Başkan tarafından yürütülür.

(6) Genel Yönetim Kurulu gündemi, Genel Başkan Vekili tarafından, diğer üyelerin görüşleri de alınarak hazırlanır. Kararlar, karar defterine yazılır ve toplantıya katılanlar tarafından imza edilir. Karar defteri ile diğer belgeler Genel Başkan Vekili tarafından muhafaza edilir.

(7) Genel Yönetim Kurulu üyeliklerin de boşalma olması halinde, en çok oyu alan yedek üyeden başlamak üzere 30(güç) gün içerisinde yedek üye göreve çağrılır. Yedek üyenin, tebliğ tarihinden itibaren 7(yedi) gün içerisinde cevap vermemesi ya da görevi kabul etmemesi halinde, aynı şekilde diğer yedek üye göreve çağrılır.

#### **Genel Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri**

##### **Madde 22-**



(1) Genel Yönetim Kurulu, Sendikamız Genel Kuruldan sonraki en yetkili karar ve yürütme organıdır.

(2) Genel Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır;

a) Tüzüğü uygulamak ve gerektiğinde yorumlamak, değişiklik gerektiren hususlarda değişiklik tekliflerini Genel Kurula sunmak,

b) Toplu sözleşmeyle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,

c) Toplu sözleşme sonucunda doğan uyuşmazlıklarda, uyuşmazlık konusuna ilişkin eylem planları hazırlamak ve uygulamak, uyuşmazlığın çalışanların lehine sonuçlanmasını sağlayacak işlemleri yapmak,

d) Menkul malların alımı ile Genel Kurul tarafından verilen yetki çerçevesinde, motorlu taşıt ve gayrimenkul almak, satmak, kiralamak, kiraya vermek, trampa ve takas işlemlerini yerine getirmek,

e) Sendika ve Şube Genel Kurullarını toplantıya çağırmak, sendika ve şube genel kurullarının takvimlerini belirlemek ve genel kurulların bu takvime göre gerçekleştirilmesini sağlamak,

f) Yasalara, Genel Kurul kararlarına, tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı hareket ettiği tespit edilen üyeleri Genel Disiplin Kuruluna sevk etmek,

g) Genel Kurulun verdiği yetkiye dayanarak şube açmak, açılan şubelere yetki vermek, başlangıçtaki kuruluş şartlarını kaybeden şubeleri kapatmak,

h) Temsilcilik açmak ve açılan temsilciliklere yetki vermek,

i) Gerekli gördüğü hallerde Genel Merkez veya Şube Genel Kurullarını toplantıya çağırmak,

j) Sendikamızın çalışma ve faaliyetleri için ihtiyaç duyduğu birimleri kurmak, sendikamızın şubelerinin ihtiyaç duyduğu personeli istihdam etmek, istihdam konusunda şubelerden gelen talepleri onaylamak, personel ücretlerini ve çalışma şartlarını belirlemek ve bu amaçla toplu iş sözleşmesi imzalamak,

k) Şubelerin idari ve mali denetimini yapmak,

l) Sendikaya üyelik başvurularının kabul veya reddine karar vermek, üyeliğin kesinleşmesini müteakip gerekli bildirimleri yapmak

m) Çalışma ve mali raporları, tahmini bütçeyi ve tüzük değişikliğini hazırlayıp kanunî süresi içinde Genel Kurul delegelerine intikal ettirmek.

n) Bütçe fasılları veya yıllık bütçeler arasında aktarım yapmak, gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak, Türkiye Cumhuriyeti Devletinin üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlardan alınacak bağış ve yardımların ne şekilde kullanılacağına karar vermek,

o) Genel denetleme kurulunun kararına bağlı olarak veya genel kurul uyuşmazlığının 1/5'inin isteği üzerine tüzüğün ilgili maddesinde belirtilen esaslara uygun olarak genel kurulu toplantıya çağırmak,

p) Üyelerin mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel bilgilerini artıracak kurs, seminer ve konferanslar tertiplemek, sağlık, sosyal ve eğitim tesisleri, dinlenme merkezleri, lokal, misafirhane, kreş, yuva, radyo, televizyon, kütüphane ve basın işleri için gerekli tesisleri kurmak, bunları işletmek için iktisadi işletme kurmak, bunları devretmek veya işletirmek,

r) Sendikamızın iç işleyişine, mali işlere, hukuki iş ve işlemler ile hukuki yardıma, seçimlere, denetim ve disiplinle yönelik, yönetmelik, yönerge ve genelgeleri hazırlamak, yürürlüğe koymak, değiştirmek ve yürürlükten kaldırmak,

s) Yurt içinde ve yurt dışında sendikamızın üyesi bulunduğu üst kuruluşlarla diğer resmi veya özel kuruluşların toplantılarına katılacakları tespit etmek, tüzükte belirtilen usul ve esaslara uygun olarak uluslararası kuruluş kurabilmek, amaçlarına uyan kuruluşlara üye olmak ve üyelikten ayrılmak ve bu kuruluşlarla yürütülecek işbirlikleri için Genel Kurul tarafından verilen yetkiyi kullanmak.

ş) Anlaşmazlıklarda ilgili makam, merci ve yargı organlarına başvurmak, görüş bildirmek, talepte bulunmak, bu konularda genel yönetim kurulunda üye görevlendirmek. Sendika tüzel kişiliğini ve üyelerini temsil eden mahkemelerde dava açmak, diğer ilgili mercülere başvurmak, icra hakukuna dair işlemleri yürütmek, sulh ve ibraya karar vermek,

t) Sendika tüzel kişiliğini ve üyelerini temsil eden mahkemelerde dava açmak, sulh ve ibra etme konularında Genel Yönetim Kurulu üyelerinden birini görevlendirmek, avukatlarına vekâlet vermek.

u) Hizmet kolundaki kurum ve kuruluşların Yüksek Disiplin Kuruluna katılacak sendika temsilcisini belirlemek,

8



v) Genel kurul tarafından yetki verilmiş olmak kaydıyla; Yapılacak ilk genel kurula sunulması ve geçmişe etkili olmaması kaydıyla ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerini değiştirmek.

y) Yangın, su baskını, deprem gibi tabii afetlerin vukuunda, gerektiğinde üyelik şartı aranmaksızın nakit mevcudunun yüzde onunu aşmamak kaydıyla yurt içinde ve yurt dışında afete uğrayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapılması amacıyla kamu yararına çalışan dernekler ve Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflar ile kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımda bulunmak. yurt içinde ve yurt dışında afete uğrayan bölgelerde konut ve sağlık tesisleri yaptırmaya karar vermek, yıllık gelirinin % 5'ini aşmamak kaydıyla insani yardım faaliyetleri ve benzeri sosyal amaçlı harcamalar yapılmasına karar vermek.

z) Genel Kurulun yetki alanına giren hususlar dışında kalan her türlü görev ve işlerini yapmak ve bu yetkileri kullanmak

### **Genel Başkanın Görev Ve Yetkileri**

**Madde 23-** Genel Başkan'ın görev ve yetkileri,

a) Sendikayı yönetmek, Genel Yönetim Kurulu adına sendikayı yurt içinde, yurt dışında temsil etmek, gerektiğinde bu işler için yönetim kurulu üyelerinden birine veya bir kaçına yetki vermek,

b) Genel Yönetim Kurulu toplantılarına başkanlık yapmak,

c) Sendika adına resmi beyanatta bulunmak, basın toplantısı yapmak,

d) Şube ve Genel Merkez yöneticileri tarafından yapılan harcamaları kontrol etmek. Lüzumu halinde mutad harcamalar dışında herhangi bir karar aranmaksızın sendika genel merkezünün aylık gelirinin %3'ünü geçmemek kaydıyla harcama yapmak. Ancak, yapılacak ilk toplantıda Genel Yönetim Kuruluna durumu bildirmek ve harcamaya ilişkin belgeleri ve bilgileri sunmak,

e) Sendika yazışmalarını ilgili genel başkan yardımcısıyla müşterek imza etmek, ilgili genel başkan yardımcısının yokluğunda Genel Yönetim Kurulu üyelerinden biriyle imza etmek. Görevle ilgili olarak yaptığı seyahat haliyle sınırlı olmak ve genel merkez giden evrak defterine kaydını yaptırmak suretiyle lüzumu halinde tek başına imzalayarak sendika adına yazışmalar yapmak,

f) İsteği halinde sendika içinde kurulan tüm birim ve komisyonlara başkanlık etmek,

g) Sendikanın banka hesaplarından yetkili Genel Yönetim Kurulu üyesi ile birlikte para çekmek,

h) Sendikanın adına çıkan yayın organlarının sahibi olmaktan kaynaklanan görev ve sorumlulukları yerine getirmek, yetkileri kullanmak,

ı) Genel merkez ve şubeler dâhil olmak üzere burolarda yürütülen her tür iş ve işlemi incelemek ve denetlemek,

i) Sendikanın üye olduğu konfederasyonla ilişkilerini koordine etmek, konfederasyon nezdinde yapılan çalışmalar için gerektiğinde Yönetim Kurulu üyeleri arasından görevlendirme yapmak,

j) Sendikanın eylem, etkinlik ve faaliyetlerinin yürütümünde Yönetim Kurulu üyelerini görevlendirmek, Genel Yönetim Kurulunun diğer üyelerinin faaliyetlerini incelemek ve denetlemek, gerektiğinde faaliyet alanlarıyla ilgili olarak yönetim kurulu üyelerinden rapor hazırlamalarını ve yönetim kurulu üyelerini bilgilendirmelerini istemektir

k) Sendikal faaliyetlerde yararlanmak üzere danışman tayin edebilir

### **Genel Başkan Yardımcısı (Genel Başkan Vekilinin) Görev Ve Yetkileri**

**Madde 24-** Genel Başkan Vekilinin görev ve yetkileri,

a) Genel Başkanın bulunmadığı zamanlarda Genel Başkanı vekâlet etmek.

b) Her türlü yazışma işlemlerini yürütmek, defter ve dosya ve arşivini düzenlemek

c) Sendika bünyesinde görev yapan personelin, görev alanları, mesai saatleri, sorumlu olacağı amirler ile çalışma hukukuna ilişkin diğer hususlara yönelik konuları düzenleyen yönetmelikleri hazırlamak ve Genel Yönetim Kurulunun emrine sunmak ve uygulanmasını sağlamak ve takip etmek,

d) Yönetim Kurulu toplantı gündemini hazırlamak ve sekreterya işlemlerini yürütmek,

e) Denetleme Kurulu raporlarını, ilk yönetim kurulu toplantısına getirmek,

f) Şubelerde Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Disiplin Kurulu karar defteri, evrak kayıt, zimmet ve yönetmeliklerle belidenecek diğer defterlerin usulüne uygun şekilde tutulmasını ve yazışmaların yapılmasını sağlamak, Genel Yönetim Kuruluna bilgi vermek..

AL A H H S N M

g) Tüzük değişikliği çalışmalarını Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) ile birlikte koordine etmek.

h) Sendika yetkili organları, Genel Başkanca görev alanına ilişkin olarak verilecek diğer görevleri yürütmektir.

i) Genel Kurula sunulacak faaliyet raporlarını hazırlamak, delegelere zamanında ulaştırmak.

#### **Genel Başkan Yardımcısının (Teşkilatlanma) Görev Ve Yetkileri**

**Madde 25-** Genel Başkan Yardımcısının (Teşkilatlanma) görev ve yetkileri,

a) Tüzükte belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde teşkilatlanmayı sağlamak,  
b) Şubelerin sendikal faaliyetlerini, tüzükte belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda yerine getirmelerine yardımcı olmak,

c) Üye kayıtları ve üyelikten ayrılma iş ve işlemlerini düzenlemek ve yürütmek,

d) Sendika üyelerinin, kişisel ve görev bilgilerinin yer aldığı üyelik arşivini düzenlemek ve üye envanterlerini çıkarmak.

e) Şube genel kurullarının ve delege seçimlerinin zamanında ve mevzuata uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak,

f) Sendika temsilcilerinin atanması veya görevden alınması konusunda şube başkanları ile istişare ederek, Genel Yönetim Kuruluna bilgi vermek.

g) Teşkilatlanma çalışmalarının hızlandırılmasına ve üye sayısının artmasına yönelik strateji geliştirmek ve uygulamaya yönelik olarak Yönetim Kurulu'na teklifte bulunmak, hizmet kolundaki diğer sendikaların bu alana yönelik stratejileri konusunda analiz raporları hazırlamak.

#### **Genel Başkan Yardımcısının (Mali İşler) Görev ve Yetkileri**

**Madde 26-** Genel Başkan Yardımcısının (Mali İşler) görev ve yetkileri,

a) Sendikamız mevzuattan doğan mali konularla ilgili işlerini ilgili yasa, tüzük, yönetmelik, genelge ve yönerge hükümleri gereğince yürütmek, devre bütçelerinin uygulanmasını sağlamak.

b) Sendikamızın mali durumu hakkında bilgi vermek amacıyla, tanzim edileceği gelir-gider tablosu ve mizanları her ayın sonunda Genel Yönetim Kuruluna sunmak,

c) Sendika gelirlerinin toplanmasını, giderlerin bütçe esaslarına ve plânlanmasına uygun yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi tutulmasını sağlamak.

d) Sendika adına tahakkuk eden vergilerle, çalışanlara ait sigorta primleri ve aylıksız izne ayrılan yönetim kurulu üyelerine ait emekli sandığı kesintilerinin zamanında ödenmesini sağlamak,

e) Sendikamızın taşınır ve taşınmaz mal varlığıyla ilgili vergilerin ve demirbaş kayıtları ile demirbaşların düşümünün usulüne uygun olarak tutulmasını sağlamak.

f) Sendikamızın alacağı mal ve hizmetlerle ilgili olarak, piyasa araştırması yapmak, gerektiğinde pazarlık ve kapalı zarf usulüyle ihale düzenlemek, mal alım ve satımlarına ilişkin protokol ve sözleşmeleri genel başkanla birlikte, yetki verilmesi halinde tek başına imzalamak,

g) Sendika hesaplarının, her ay iç ve dış denetime hazır bulundurulmasını sağlamak,

h) Mali ve muhasebe işlemlerine ilişkin belgeleri ve yazışmaları Genel Başkanla birlikte imza etmek, Başkanın yokluğunda Genel Başkan Vekili ile imza işlerini yürütmek,

ı) Genel Kurula sunulacak bilanço ve tahmini bütçeleri hazırlamak ve Genel Yönetim Kuruluna sunmak,

1) Sendika gelirlerini, elde edildikleri tarihten itibaren 30 gün içinde Genel Yönetim Kurulunca belirlenecek bankalara yatırmak,

2) Sendika Genel Yönetim Kurulu üyelerinin notere verecekleri mal bildirimine ait noterden aldıkları belgeleri, Genel Yönetim Kurulu karar defterinin özel bir sahifesine yazmak ve bu belgeleri denetçilere vererek, Genel Yönetim Kurulu karar defterini denetçilere imzalatmak.

#### **Genel Başkan Yardımcısının (Basın ve İletişim) Görev Ve Yetkileri**

**Madde 27-** Genel Başkan Yardımcısının (Basın ve İletişim) görev ve yetkileri:

a) Sendikamızın ilkeleri doğrultusunda kitap, dergi, broşür, gibi yayınları hazırlanmak,

b) Sendika faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulmasına yönelik olarak ulusal ve uluslararası yazılı ve görsel medya kuruluşlarıyla iletişimi sağlamak.

c) Sendika şube ve temsilcilikleri tarafından çıkarılacak yayın organları ile web sitelerinin gözetim ve denetimini gerçekleştirmek.



- d) Basın toplantıları ve basın açıklamalarıyla ilgili iş ve işlemleri yürütmek,  
e) Sendikamızın web sitesini hazırlamak ve düzenlemek, bu amaçla yapılacak çalışmalara yönelik olarak mal ve hizmet satın alınması ya da personel istihdamı için yönetim kuruluna teklifte bulunmak,  
f) Sendikamızın tanıtımını ve sendika ve şube faaliyetlerini toplum tarafından bilinmesini sağlamak amacıyla bülten ve broşürler hazırlamak,

#### **Genel Başkan Yardımcısının (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) Görev ve Yetkileri**

**Madde 28-** Genel Başkan Yardımcısının (Mevzuat ve Toplu Sözleşme) görev ve yetkileri,

- a) Hizmet kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşları ile hizmet kolu çalışanlarına ilişkin mevzuat değişikliklerini takip etmek ve yapılan değişiklikler hakkında genel yönetim kuruluna bilgi sunmak,  
b) Toplu Sözleşmelerin başlangıç tarihinden en az bir ay önce olacak şekilde görüşmelerde gündeme getirilecek konu ve taleplerle ilgili çalışma raporunu genel yönetim kuruluna sunmak,  
c) Mevzuat hükümlerine bağlı olarak sendikamızın temsili bulunduğu kurul ve komisyonlarda görev yapacak sendika yönetici ve üyelerine bilgi ve belge desteği sağlamak,  
d) Şube ve üyelerden gelen hukuki yardım taleplerinin karşılanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,

e) Hizmet koluna dâhil kamu kurum ve kuruluşları tarafından mevzuat düzenlemeleri hakkında istenen görüş ve öneri yazılarını hazırlamak,

f) Şube ve temsilcilik yönetim kurulu üyelerinin mevzuat konusunda bilgilendirilmesine yönelik eğitim programları düzenlemek,

g) Sendika tarafından toplu sözleşme görüşmelerinde sunulacak teklif ve talepler ile bunlara ilişkin gerekçeleri hazırlamak,

#### **Genel Başkan Yardımcısının (Eğitim ve Sosyal İşler) Görev Ve Yetkileri**

**Madde 29-** Genel Başkan Yardımcısının (Eğitim ve Sosyal İşler) görev ve yetkileri:

- a) Üyelerin ve diğer kamu çalışanlarının ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim almalarını sağlayacak eğitim programları hazırlamak ve uygulanmak üzere Genel Yönetim Kurulunun onayına sunmak.  
b) Sağlık çalışanlarının sorunlarının tespiti ve çözüm önerileri geliştirmek amacıyla araştırmalar düzenlemek, çalışanların beklentilerini ilgili kurumlara aktarmak üzere araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak.

c) Sendika üyelerine yönelik, seminer, konferans düzenlemek

d) Toplum tarafından kabul gören önemli gün ve haftalarda sendikamızın amaç ve ilkelerine uygun sosyal ve kültürel içerikli faaliyetler gerçekleştirmek,

e) Üyelerin hizmetine sunulmak üzere, misafirhane, kreş ve benzeri sosyal tesislerle, kültürel ve sportif amaçlı tesisler kurulmasına yönelik fizibilite çalışması yapmak.

f) Üyelerin konut edinmesine mükân sağlayacak projeler hazırlamak ve bu amaçla kooperatifler kurulmasına yönelik çalışma yapmak.

g) Afet durumlarında öncelik üyelere verilerek kaydıyla, sendikamızın nakit mevcudunun %10'unu aşmamak kaydıyla afete uğrayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapmak.

#### **Genel Denetleme Kurulunun Oluşumu, Görev ve Yetkileri**

**Madde 30-**

(1) Genel Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla, Genel Kurula katılan delegelerin en az 1/10'unun aday gösterdiği sendika üyeleri arasından seçilen beş kişiden oluşur. Bu seçimde ayrıca asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

(2) Genel Denetleme Kurulu, en çok oy alan üyenin, oyların eşit olması halinde en yaşlı üyenin başkanlığında yapacağı ilk toplantısında, gizli oylamayla bir başkan ve raporör seçer. Denetleme kurulu asıl üyeliklerinde boşalma olması halinde, en çok oyu alandan başlamak üzere yedek üye görevine çağılır. Tebliğden itibaren 7(yedi) iş günü içinde cevap verilmemesi veya görevin kabul edilmemesi halinde oy sırasına göre diğer yedek üyeye çağrı yapılır.

(3) Genel Denetleme Kurulu, genel kurulu takip eden 6. ayın sonunda ilkinin yapmak kaydıyla altı (6) ayda bir toplantı denetleme yapar. Kurul bu süreyi beklemezsizin gerekli gördüğü hallerde denetleme yapma yetkisine sahiptir. Denetleme yapılabilmesi için kurul üyelerinden en az 4 üyenin bir araya gelmesi şarttır. Ayrıca Genel başkanın teklifi üzerine Sendika Yönetim Kurulu veya yönetim kurulu kararı ile yürütülen bir soruşturmaya bağlı olarak Genel Disiplin Kurulu'nun çağrısı üzerine de

denetleme yapabilir. Ancak iki denetleme arasındaki süre (altı) aydan az olamaz. Bu şart, Genel Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu kararı ile yürütülen bir soruşturmaya bağlı olarak Genel Disiplin Kurulunun başvurusu üzerine yapılacak denetimlerde uygulanmaz.

(4) Genel Denetleme Kurulu, Genel Yürütme Kuruluna yönelik denetleme faaliyetini genel merkez hizmet binası içerisinde yapar. Genel Denetleme Kurulu ve üyeleri; denetim esnasında, çoğaltmak yoluyla edinilen örnekleri dâhil olmak üzere denetlediği birime ait evrak, defter, vb. belge ve dokümanları ilgili birimin dışına çıkaramaz. Denetleme iş ve işlemleri hariç olmak üzere herhangi bir amaçla kullanamaz. Bu hükme aykırı hareket eden kurul üyesi bu durumda sınırlı olmak üzere Yönetim Kurulunun önerisiyle Genel Disiplin Kurulu'na sevk edilir.

(5) Genel Denetleme Kurulunun toplantı ve karar yeter sayısı üye sayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşit olması halinde başkanın oyu iki oy yerine geçer.

(6) Genel Denetleme Kurulu, Sendika tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetim yapar. Genel Yönetim Kurulu faaliyetlerinin Genel Kurul kararlarına uygun olup olmadığını denetler. Genel Kurul dönemi içerisinde gerçekleştirilen denetleme sonunda hazırlanan rapor Genel Başkanlığa, genel kurul döneminin bütününü kapsayan dönem raporunu ise Genel Kurula sunar. Genel Denetleme Kurulu, Tüzüğün diğer maddelerinde Denetleme Kuruluna verilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır.

(7) Genel Denetleme ve şube denetleme kurulunun çalışma usul ve esasları Genel Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulan Yönetmelikle belirlenir.

(8) Genel Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine şubelerin denetimini gerçekleştirme ve denetim sonucunda hazırlanan raporu Genel Yönetim Kuruluna sunar.

(9) Denetleme sırasında usulsüzlük ve yolsuzluk tespit etmesi halinde, gerçeklerinin yapılması için Genel Yönetim Kurulu'na ve Genel Disiplin Kuruluna öneride bulunmak.

#### **Genel Disiplin Kurulunun Oluşumu, Görev ve Yetkileri**

##### **Madde 31-**

(1) Genel Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla, Genel Kurula katılan delegelerin en az 1/10'unun aday gösterdiği sendika üyeleri arasından seçilen beş kişiden oluşur. Bu seçimde ayrıca asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

(2) Genel Disiplin Kurulu, en çok oy alan üyenin, oyların eşit olması halinde en yaşlı üyenin başkanlığında yapacağı ilk toplantısında, gizli oylamayla bir başkan ve raporlar seçer. Disiplin Kurulu asıl üyeliklerinde boşalma olması halinde, en çok oyu alandan başlamak üzere yedek üye göreve çağırılır, tabliğden itibaren 7(yedi) iş günü içinde cevap verilmemesi veya görevin kabul edilmemesi halinde oy sırasına göre diğer yedek üyeye çağrı yapılır.

(3) Genel Disiplin Kurulu, Genel Yönetim Kurulunun veya denetim sonucunda usulsüzlük ve yolsuzluk tespit etmesi haliyle sınırlı olmak üzere Genel Denetleme Kurulu'nun çağrısı üzerine toplanır.

(4) Genel Disiplin Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Mevcut üyelerin salt çoğunluğu ile karar alır. Oylarda eşitlik olması halinde başkanın oyuna göre karar verilir. Disiplin Kurulu ilgilinin yazılı savunmasını da aldıktan sonra kararını, gereği yapılmak üzere Yönetim Kuruluna sunar.

(5) Genel Disiplin Kurulunun çalışma usul ve esasları Genel Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak yürürlüğe konulan Yönetmelikle belirlenir.

(6) Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği idari suçlular hakkında soruşturma yapmak, bu kişiler hakkında cezayı vermek, soruşturma sonucunu yönetim kuruluna ve diğer ilgililere bildirmek.

(7) Hakkında soruşturma yapılanlardan işlediği fiil üyelikten çıkarılma dışında bir cezayı gerektirenlerle ilgili olarak soruşturma sonucunu cezaya ilişkin karar vermek üzere Genel Yönetim Kuruluna sunmak, verilen cezayı ilgililere bildirmek.

(8) Yapılan soruşturma sonucunda üyelikten çıkarılmayı gerektiren fiillerden birini işlediği sabit olan üye hakkındaki soruşturma raporu ve ekleriyle birlikte Genel Kurula "üyelikten çıkarılma" kararı için teklifte bulunmak.

(9) Şube Disiplin Kurulları tarafından verilen kararlara yapılan itirazları inceleyerek karara bağlamak, inceleme sonucunda kararı değiştirmek, onaylamak, iptal etmek.

AL 12 H. S. N. H

(10) Genel Disiplin Kurulu, Genel Yönetim Kurulundan alacağı çağrı kararının kurul başkan ve üyelerine tebliği üzerine yedi (7) gün içinde toplanır. Kurulun toplanabilmesi için en az 3 kurul üyesinin bir araya gelmesi şarttır. Kurul kararlarını üye tam sayısının salt çoğunluğu eşitlik halinde başkanın oyu 2 oy yerine geçer. Genel Disiplin Kurulu ilgilinin yazılı savunmasının alındıktan sonra kararını en geç üç ay içinde gereği yapılmak üzere Genel Başkanı sunar.

(11) Sendika ve şube yönetim kurulu üyeleri, il temsilcilikleri ile iş yeri temsilcileri hakkında asılsız ihbar, şikayet edici beyanlarda bulunanlar hakkında inceleme yapmak

#### **Disiplin Cezaları**

##### **Madde 32-**

(1) Disiplin cezaları;

- a) Uyarı,
- b) Kınama,
- c) Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma,
- d) Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma,
- e) Üyelik haklarından mahrum bırakma,
- f) Üyelikten çıkarma.

(2) Uyarı ve Kınama cezası Disiplin Kurulu tarafından, üyelikten temelli çıkarma cezası hariç diğer disiplin cezaları Genel Yönetim Kurulu tarafından verilir.

(3) Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezasının süresi en fazla 1(bir) yıl, Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezasının süresi ise bir olağan genel kurul dönemidir. Geçici olarak yöneticilikten uzaklaştırma veya Kesin olarak yöneticilikten uzaklaştırma cezası verilenlerle ilgili olarak bir hafta içerisinde kurumlarına yazılı bildirimde bulunurlar. Belirtilen cezaları alanlar organ toplantılarına ve kararlarına katılamaz. Bu kişilere ceza süresiyle sınırlı olmak üzere ücret, temsil gideri ve yolluklar ödenmez.

(4) Üyelik haklarından mahrum bırakma cezasının süresi 1(bir) yıldan fazla olamaz, bu süre içerisinde üyelik kesintisi yapılmaya devam edilir. Hukuki yardım ile alâet hallerinde yardım hali hariç üyelikten kaynaklanan diğer haklar kullanılabilir. Bu cezanın zorunlu organlarda görev yapan üyelere birisine verilmesi halinde bu süreyle sınırlı olmak üzere ilgili kişi organ toplantılarına ve kararlarına katılamaz.

(5) Üyelikten temelli çıkarma cezası genel kurulun kararı ile verilir. Genel kurulda, isteği halinde ilgiliye sözlü savunma hakkı verilir.

(6) Savunma hakkı tanınmadan ceza verilemez. Savunma süresi 10(on) gündür ve bu süre ilgiliye savunmada bulunmasının tebliğinden itibaren başlar.

(7) Üyelikten çıkarma cezası hariç olmak üzere disiplin cezasına ilişkin kararın tebliğinden itibaren 7(yedi) gün içinde ilgili kurula itiraz edilmemesi halinde karar kesinleşir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM ŞUBELER VE ORGANLARI**

#### **Şube Oluşturma Usul ve Esasları**

**Madde 33-** 400(dört yüz) ve üzerinde üyesi olan il ve ilçelerde Genel Kurul kararıyla veya yetki verilmiş olması halinde Genel Yönetim Kurulu kararı ile şube kurulabilir. Bu ilde birden fazla şube oluşturulabilir. Temsilcilikler birleştirilmek suretiyle de şube oluşturulabilir. Yeni kurulan şubenin veya müstafi durumdaki şubenin Yönetim Kurulu, Genel Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu şekilde atanmış Yönetim Kurulu atandığı tarihten itibaren en geç 6(altı) ay içerisinde şube genel kurulunu gerçekleştirir.

#### **Şube Organları**

**Madde 34-** Sendika şubestain zorunlu organları şunlardır.

- a) Şube Genel Kurulu
- b) Şube Yönetim Kurulu
- c) Şube Denetim Kurulu



d) Şube Disiplin Kurulu  
Şube Genel Kurulu  
Madde 35-

(1) Şube genel kurulu şubenin en yüksek organı olup şube genel kurul üyeleri şubenin üyeleri ile şube yönetim ve denetleme kurulu asil üyelerinden oluşur. Üyelerin Şube Genel kurul üyesi olabilmesi için Şube Genel Kurul tarihinden en az 1 yıl öncesinden sendika aidatı kesiliyor olması gerekir.

Şube Genel Kurulunun Toplanma Zamanı, Toplantı Ve Karar Yeter Sayısı

Madde 36-

(1) Şube Genel Kurulu olağan toplantısı, ilgili mevzuatında belirtilen azami süreyi aşmamak, Sendika Genel Kurulu'nun toplantı tarihinden en az iki ay önce tamamlanmak kaydıyla Genel Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan şube genel kurul toplantıları takviminde belirtilen tarihte yapılır.

(2) Şube Genel Kuruluna çağrı, Şube Yönetim Kurulunca yapılır. Şube yönetim kurulu tarafından; toplantının yeri, günü, saati, gündemi ile çoğunluk sağlanamaması halinde en geç 15(onbeş) gün içinde yapılacak ikinci toplantının günü, saati ve yeri ilk toplantıdan 15(onbeş) gün önce üyenin bildirdiği elektronik posta adresine ya da iletişim numarasına mesaj gönderilmek suretiyle toplantıya çağrılır, çağrı şubenin web sitesinde ilan edilir. Gündemde seçim olması halinde toplantı seçim kuruluna da bildirilir.

(3) Şube genel kurulu genel kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplantı ve kararlarına da katılanların oy çokluğuyla alır. Ancak bu sayı genel kurul üye tam sayısının ¼ unden az olamaz. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz, bu toplantıya katılanların sayısı genel kurul üye tam sayısının üçte birinden az olamaz.

(4) Genel kurul üyelik sıfatı, müteakip genel kurul için yapılacak genel kurul üyesi belirleme tarihine kadar devam eder. Üyeligi sona eren genel kurul üyelerinin genel kurul üyelik sıfatları sona erer. Şube Yönetim ve Şube Denetleme Kurulu asil üyesi sıfatına bağlı olarak Genel kurulda genel kurul üyesi olarak katılırlar; bu görevlerinin sona ermesi halinde bu sıfatlarına dayalı olarak genel kurula genel kurul üyesi olarak katılamazlar.

Şube Olağanüstü Genel Kurulu

Madde 37-

(1) Olağanüstü genel kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar verilmiş olmak şartıyla şube yönetim kurulu kararıyla, gerekçeli olmak ve oybirliğiyle alınmış olmak kaydıyla şube denetleme kurulunun kararıyla ya da ilk ve son talep dilekçesi arasında en fazla 7(yedi) gün bulunmak ve aynı gerekçeye dayalı olmak kaydıyla genel kurul üyelerinin tam sayısının 1/5'inin yazılı isteği üzerine, en geç 60(altmış) gün içinde toplantı.

(2) Olağanüstü Genel Kurulun; ilan edilmesinde, gündeminin belirlenmesinde ve diğer hususlarda bu maddede düzenlenmeyen konularda Tüzüğü'nün 15. maddesinde belirtilen toplantı usul ve esaslarına uyulur.

(3) Olağanüstü Genel Kurulun gündemi, olağanüstü genel kurul kararı veren kurul kararı, genel kurul üyelerinin başvurusu üzerine toplanması halinde ise başvurularda belirtilen gerekçeler dikkate alınmak ve genel kurulun toplantıya çağrılmasına ilişkin konuya yer verilmek şartıyla yönetim kurulunca belirlenir.

(4) Olağanüstü genel kurul toplantısının açılmasından sonra, zorunlu organların seçimi dâhil olmak üzere gündem değişikliği teklif edilemez.

(5) Talep tarihi itibarıyla olağan genel kurul toplantı tarihine altı (6) aydan az bir süre kalması halinde olağanüstü genel kurula gidilemez; ancak, isteğe konu olan hususlar olağan genel kurul gündemine alınır.

Şube Genel Kurulunun Görev Ve Yetkileri

Madde 38- Şube genel kurulunun görev ve yetkileri.

- Şube organlarında görev alacakları seçmek,
- Yönetim ve denetim kurulları raporlarını görüşmek ve ibra etmek,
- Sendika Genel Kurulu delegelerini seçmek,



d) Mevzuatta ve üzükte verilen diğer görevleri yerine geturmektir.

### **Şube Yönetim Kurulunun Oluşumu, Toplanması Zamanı, Toplantı Ve Karar Yeter Sayısı**

#### **Madde 39-**

(1) Şube Yönetim Kurulu; şube başkanı, şube başkan yardımcısı (şube başkan vekili), şube başkan yardımcısı (teşkilatlanma), şube başkan yardımcısı (malî işler), şube başkan yardımcısı (basın ve iletişim), şube başkan yardımcısı (mevzuat ve toplu sözleşme) ve şube başkan yardımcısı (eğitim ve sosyal işler) olmak üzere yedi üyeden oluşur ve aday olan şube genel kurul üyeleri arasından serbest, eşit, gizli oy, açık tasnif esasına dayalı olarak tek dereceli ve unvanlı olarak gerçekleştirilecek seçimle belirlenir. Şube genel kurullarında zorunlu organlara seçimler blok liste ile yapılır. Sendika şubesi zorunlu organlarına listelerde yer almaksızın münferiden aday olunması halinde oy pusulasına tüm adayların isimleri yazılır, seçim işaretleme yolu ile gerçekleştirilir. En fazla oyu alan aday, aday olduğu göreve seçilmiş olur. Oyların eşitliği halinde, seçimi kazanan aday ad çekmek suretiyle yapılacak kurayla belirlenir. Aynı seçimde, Şube Yönetim Kurulu asil üye sayısı kadar yedek üyenin seçimi de gerçekleştirilir. Şube Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde en çok oy alandan başlanarak yedek üyeye çağrı yapılır. Yönetim Kurulu yedek üyenin katılımıyla yapılacak ilk toplantıda oybirliğiyle Şube Başkanı hariç olmak üzere görev dağılımı yeniden yapılabilir.

(2) Şube Başkanının herhangi bir nedenle görevinden ayrılması halinde, çağrı yapılan yedek üyenin katılımıyla toplanan Yönetim Kurulu'nda Şube Başkanı seçimi yapılır. Şube başkanı salt çoğunluğun oyu ile seçilir. Şube Başkanı'nın belirlenmesinden sonra Yönetim Kurulunun diğer üyelikleri için görev dağılımı yeniden yapılır.

(3) Şube Yönetim Kurulu, Genel Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikte farklı süreleri belirlenmek üzere ayda en az iki kez olağan, Şube Başkanının çağrısıyla da olağanüstü olarak toplanır. Şube Yönetim Kurulu toplantı yeter sayısı, yönetim kurulu üye sayısının salt çoğunluğu olup kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla alınır. Oyların eşitliği halinde başkanın yer aldığı tarafın görüşü karar haline gelir. Şube Yönetim Kurulu toplantılarına mazeretsiz olarak beş defa üst üste katılmayan yönetim kurulu üyesinin yönetim kurulu üyeliği sona erer.

(4) Şube yönetim kurulu üyeleri, şube yönetim kurulunun önerisi ve Genel Yönetim Kurulu kararıyla süresi belirtilmek suretiyle veya süre belirtilmeksizin bu görevine bağlı olarak aylıksız izne ayrılma hakkından yararlandırılabılır. Şube başkanı, valesiz bulunması ve Genel Yönetim Kurulunun onayıyla aylıksız izne ayrılabilir.

(5) Şube organlarına seçileceklerin sendika üyesi olması ve şubenin bulunduğu il'deki işyerlerinde görev yapması şarttır.

(6) Yedek üyeler dâhil olmak üzere şube yönetim kurulu üye sayısının toplantı yeter sayısının altına düşmesi halinde Genel Yönetim Kurulu'na bu durumun gerçekleştiği tarihi takip eden 60 gün içinde şube olağanüstü genel kurulunun toplanmasına karar verilir. Verilecek kararda, olağanüstü genel kurulun gündemi, olağanüstü genel kurulda yapılacak seçimde belirlenecek zorunlu organların ve üyelerinin kapsamı da belirtilir.

#### **Şube Yönetim Kurulunun Görev Ve Yetkileri**

**Madde 40-** (1) Şube yönetim kurulu aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır:

- Şube harcamalarının usulüne uygun yapılmasını sağlamak.
- Şube Genel Kuruluna sunulacak faaliyet raporunu hazırlamak ve Şube Genel Kurulunu toplantıya çağırmak.
- Sendikaya üyelik için başvuran kamu çalışanlarının üye kayıt formlarını Genel Merkeze ulaştırmak.
- Şube sınırları dâhilindeki işyerlerinde çalışan üyelerin sorunlarıyla ilgilenmek, çözümler üretmek, gerekli mercilerle konu hakkında yazışma yapmak.
- Aidatların usulüne uygun olarak kesilmesini sağlamak, bu amaçla üye formlarını ve listelerini ilgili işyerlerine ulaştırmak.
- Üyelerin sorunlarının tespitine ve çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.
- Sendikamız faaliyetlerinin ve bilgi birikiminin topluma aktarılmasına yönelik olarak konser, sergi, serimenter, panel, konferans, anma ve kutlama günleri v.b. sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikler düzenlemek.



- n. Öncelikle üyelerinin sosyal ve ekonomik haklarını korumak ve geliştirmek amaçlı olmak kaydıyla toplumu ilgilendiren veya kamuoyu gündeminde bulunan konular hakkında, basın bildirisi yayımlamak, basın toplantısı veya basın açıklaması yapmak, eylem, miting vb. sendikal faaliyetler düzenlemek ve gerçekleştirmek, üyelerine ve toplumu diğer fertlerine yönelik meslek edindirme kursları düzenlemek,
- i. Televizyon, radyo, gazete, dergi, bülten, özel sayı, internet, web sayfası gibi iletişim araçlarıyla sendika faaliyetlerini tanıtmak,
- j. Sendika yetkili organları ile şube genel kurulu tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

#### **Şube Zorunlu Organlarına Seçilecek Olanlarda Aranacak Şartlar**

##### **Madde 41-**

(1) Şube yönetim kurulu asıl ve yedek üyeleri, denetleme ve disiplin kurulu asıl ve yedek üyeleri, şube genel kuruluna katılan genel kurul üyelerinin en az 1/10'unun aday gösterdiği şube üyeleri arasından seçilir. Ancak; Şube Genel Kurulunda, üyeliğinin askıda olduğu haller hariç olmak üzere, en az üç (3) yıl kesintisiz üyeliği bulunmayan üyeler seçilecek şube zorunlu organlarına aday olamazlar. Aynı kişi Şube Başkanı, Şube Başkan Yardımcısı, Şube Denetleme ve Disiplin Kurulu üyelerine en fazla iki dönem seçilebilir. İki dönem seçilebilme ve en az üç (3) yıl kesintisiz üyelik şartları şubelerin birinci olağan Genel Kurulundan sonra yapılacak olan şube olağan Genel Kurullarında uygulanmaya başlanır.

(2) Çekilme göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanlar ile farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanarlardan sendika üyesi olanların üyelikleri, varsa sendika şubedeki görevleri sona erer.

(3) Emekliye ayrılanların sendika şubesindeki görevi, seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

(4) Şube başkanı ve yöneticileri, göreve seçildikten sonra iki ay içinde kendisi, eşi ve velayetleri altındaki çocuklarının mal varlığı bildirimlerinin ilgili kurumlara vermek zorundadır.

(5) Şube Yönetim Kurulu üyesi sıfatıyla aylıksız izne ayrılacaklar Şube Yönetim kararı ve Genel Yönetim Kurulu onayı ile belirlenir.

##### **Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Ve Yetkileri**

**Madde 42-** Şube Yönetim Kurulu üyelerinin unvanları itibariyle görevleri aşağıdaki gibidir,

A) Şube Başkanı: Şube başkanı aşağıda belirtilen görevleri yürütür ve yetkileri kullanır;

a. Şube Yönetim Kurulu adına şubeyi yönetmek ve temsil etmek,

b. Şube Yönetim Kuruluna ve şubede kurulacak komisyonlara başkanlık etmek, gerektiğinde toplantı veya komisyon başkanlığını Yönetim Kurulu üyelerinden birine devretmek,

c. Şubedeki bütün buroların ve çalışanların emri olarak çalışmalarını incelemek ve denetlemek,

d. Şube adına basına bilgi vermek, basın açıklaması yapmak,

e. İlgili yönetim kurulu üyesiyle birlikte şube yazışmalarını ve muhasebe ve muamele evraklarını imzalamak,

f. Şube harcamalarının mali mevzuata uygun olarak yapılmasını sağlamak,

g. Şube Denetleme Kurulu'nun raporunu ilk toplantıda yönetim kuruluna sunmak,

h. Şubenin bankada bulunan hesabından mali hususlarla görevli yönetim kurulu üyesiyle veya yetki verilen yönetim kurulu üyesiyle birlikte çift imzayla para çekmek,

i. Genel Yönetim Kurulu ve Şube Genel Kurulu tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak.

B) Şube Başkan Yardımcısı (Şube Başkan Vekili): aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır,

a. Şubede Kurulu bulunan büroları yönetmek ve çalışmalarını düzenlemek,

b. Şube Yönetim Kurulu gündemini hazırlamak,

c. Şube başkanı bulunmadığı zamanlarda şube başkanına vekâlet etmek,

d. Şubenin gelen-giden evrakının kayıt ve kabul işlemlerini yürütmek,

e. Şubenin faaliyetlerine ilişkin olarak hazırlık ve planlama çalışmalarını yapmak,



f. Şube Yönetim Kurulu ve Şube Başkanı tarafından görev alanına ilişkin olarak verilen diğer görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak.

C) Şube Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma); Şube başkan yardımcısı (teşkilatlanma) aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır;

a. Şubenin ve bağlı temsilciliklerin sendikal faaliyetlerini, tüzükle belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda yerine getirmelerine yardımcı olmak.

b. Üye kayıtları ve üyelikten ayrılma iş ve işlemlerini düzenlemek ve yürütmek,

c. Sendika temsilcilerinin atanması veya görevden alınması konusunda şube başkanları ile istişare ederek, Genel Yönetim Kuruluna bilgi vermek.

d. Teşkilatlanma çalışmalarının hızlandırılmasına ve üye sayısının artmasına yönelik strateji geliştirmek ve uygulamaya yönelik olarak Yönetim Kurulu'na teklifte bulunmak, hizmet kolundaki diğer sendika şubelerinin bu alana yönelik stratejileri konusunda analiz raporları hazırlamak,

e. Sendikal teşkilatlanma faaliyetlerine ilişkin iş ve işlemler konusunda sendika organları dahil olmak üzere şube, temsilcilikler ve iş yeri temsilcilerine yönelik hizmet içi eğitim faaliyetleri düzenlemek,

f. Başkan ve Yönetim Kurulunca görev alanına ilişkin olarak verilecek diğer görevleri yürütmektir.

D) Şube Başkan Yardımcısı (Mali İşler); Şube başkan yardımcısı (mali işler) aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır;

a. Şubenin muhasebe işlerini ilgili yasa, tüzük, yönetmelik hükümleri gereğince yürütmek, devre bütçelerinin uygulanmasını sağlamak,

b. Şubenin mali durumu hakkında bilgi vermek amacıyla, tanzim edeceği gelir-gider tablosu ve mizanları her ayın sonunda Yönetim Kuruluna sunmak,

c. Şube gelirlerinin toplanmasını, giderlerin bütçe esaslarına ve planlamasına uygun yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi tutulmasını sağlamak,

d. Şube nezdinde tahakkuk eden vergilerle, çalışanlara ait sigorta primlerinin ve zamanında ödenmesini sağlamak,

e. Şubenin demirbaş kayıtları ile demirbaşların düşümünün usulüne uygun olarak tutulmasını sağlamak,

f. Genel Merkeze gönderilmesi gereken mali evrakların süresi içerisinde gönderilmesini sağlamak,

g. Şube Başkanı ve Yönetim Kurulunca görev alanına ilişkin olarak verilecek diğer görevleri yerine getirmektir.

E) Şube Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim); Şube başkan yardımcısı (basın ve iletişim) aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır,

a. Sendikanın program, amaç ve ilkeleri doğrultusunda şube tarafından dergi, gazete, broşür, gibi yayınların hazırlanmasını sağlamak,

b. Şube faaliyetlerinin kamuoyuna duyurulmasına yönelik olarak yerel ve ulusal basın ve yayın organları ile televizyon kuruluşlarıyla iletişimi sağlamak,

c. Basın toplantıları ve basın açıklamaları ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek,

d. Sendikanın tanıtımını ve sendika ve şube faaliyetlerinin toplum tarafından bilinmesini sağlamak amacıyla bülten ve broşürler hazırlamak,

e. İş yerlerinde sendika panolarının oluşturulmasını ve düzenlenmesini sağlamak,

f. Başkan ve Yönetim Kurulunca görev alanına ilişkin olarak verilecek diğer görevleri yürütmektir.

F) Şube Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme); Şube başkan yardımcısı (hukuk ve toplu sözleşme) aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır;

a. Hizmet kolu ile ilgili üyelere gelen problemlere, aksaklıklara ve şikâyetlere çözüm bulmak,

b. Üyelerin özlük ve sosyal hakları ile ilgili mevzuatları takip etmek, görüş ve önerileri getirmek

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

- c. Sendikamız toplu sözleşme katılımlarına katkı sağlamak üzere, üyelerin taleplerini ve problemlerini helirten raporlar düzenleyerek genel merkeze göndermek,
- d. Çalışmalarını diğer sekreterliklerle koordineli yürütmek,
- e. Başkan ve Yönetim Kurulunca görev alanına ilişkin olarak verilecek diğer görevleri yürütmektir.

G) Şube Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler) Şube başkan yardımcısı (eğitim ve sosyal işler) aşağıda belirtilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır;

- a. Şube üyelerinin ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim almalarını sağlayacak eğitim programları hazırlamak.
- b. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan eğitim programlarının yürütülmesini sağlamak,
- c. Sağlık çalışanlarının sorunlarının tespiti ve sorunlara çözüm önerileri geliştirmek amacıyla araştırmalar düzenlemek, çalışanların beklentilerini ilgili kurumlara aktarmak üzere araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak,
- d. Sendika üyelerine seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlemek.
- e. Başkan ve Yönetim Kurulunca görev alanına ilişkin olarak verilecek diğer görevleri yürütmektir.

#### **Şube Denetleme Kurulu**

##### **Madde 43-**

(1) Şube Denetleme Kurulu; Şube Genel Kurulu tarafından gizli oy ile şube genel kurulu üyeleri arasından seçilen beş kişiden oluşur. Bu seçimde ayrıca asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

(2) Şube Denetleme Kurulu, ilk toplantısını en çok oyu alan üyenin oyların eşit olması halinde en yaşlı üyenin başkanlığında yaparak bir başkan ve sekreter seçerek görev dağılımı yapar. Denetleme Kurulu asil üyeliklerinde boşalma olması halinde, en çok oyu alandan başlamak üzere yedek üye göreve çağrılır görevin kabul edilmemesi halinde oy sırasına göre diğer yedek üyeye çağrı yapılır.

(3) Şube Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulunun faaliyetlerinin tüzök, ilgili mevzuat ve genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını tüzüğe uygun olarak denetler

(4) Şube Denetleme Kurulu, Şubenin idari ve mali denetimini yapar. denetleme sonucunda düzenlenen ara raporunu Yönetim Kuruluna, dönem sonu raporunu ise Şube Genel Kuruluna sunar

(5) Şube Denetleme Kurulunun toplantı sayısı üye sayısının, karar yeter sayısı toplantıda hazır bulunan üye sayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşit olması halinde başkanın oyu karar haline gelir. Şube denetleme kurulu toplantılarına mazeretsiz olarak üç (3) defa üst üste katılmayan denetleme kurulu üyesinin denetleme kurulu üyeliği sona erer.

#### **Şube Disiplin Kurulu**

##### **Madde 44-**

(1) Şube Disiplin Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından gizli oy ile şube genel kurulu üyeleri arasından seçilen beş kişiden oluşur. Bu seçimde ayrıca asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir

(2) Şube Disiplin Kurulu, ilk toplantısını en çok oyu alan üyenin oyların eşit olması halinde en yaşlı üyenin başkanlığında yaparak bir başkan ve sekreter seçerek görev dağılımı yapar. Disiplin kurulu asil üyeliklerinde boşalma olması halinde, en çok oyu alandan başlamak üzere yedek üye göreve çağrılır görevin kabul edilmemesi halinde oy sırasına göre diğer yedek üyeye çağrı yapılır

(3) Şube Disiplin Kurulu, sendika tüzüğüne, sendikamız amaç ve ilkelerine aykırı hareket eden üyeler hakkındaki disiplin soruşturmasını yapar.

(4) Şube disiplin kurulu üye sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde kararı başkanın oyu belirler. Şube disiplin kurulu toplantılarına mazeretsiz olarak üç (4) defa üst üste katılmayan disiplin kurulu üyesinin disiplin kurulu üyeliği sona erer.

(5) Şube Disiplin Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları Genel Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yönetmelik ile belirlenir

#### **Temsilcilikler**

##### **Madde 45-**



(1) 4688 sayılı Kanunun 18'inci maddesine göre şube açmak için yeterli üye sayısına ulaşamayan ya da Genel Yönetim Kurulunca şube kuruluşunun ekonomik, etkin ve verimli olmayacağına karar verilen yerlerde, üyeler arasından yönetim kurulu belirlenmek suretiyle Genel Yönetim Kurulu kararıyla temsilcilikler oluşturulur. Temsilcilikler, Genel Yönetim Kurulu kararı ile yetkilendirilir.

(2) Temsilciliklerin kuruluşuna, yönetimlerinin belirlenmesine, görevden alınmalarına, temsilcilik coğrafi alanı içindeki üyelerin Sendika ve Şube Genel Kurulu üyeliğine yapacakları başvurulara, temsilciliklerin sendikal faaliyetlerinde, idari ve mali iş ve işlemlerinde kime bağlı olacaklarına ilişkin usul ve esaslar genel yönetim kurulu tarafından yürürlüğe konulacak ilgili yönetmeliklerde düzenlenir.

#### **İşyeri Sendika Temsilciliği ve Sendika İşyeri Temsilciliği**

##### **Madde 46-**

(1) İşyeri sendika temsilcileri, Sendikanın ilgili işyerinde en çok üyeye sahip sendika olması halinde işyerindeki üyeler arasından belirlenir. Birden fazla temsilci olması halinde temsilcilerden biri Şube Yönetim Kurulu tarafından baş temsilci olarak görevlendirilir. 200 üyeye kadar 1, 201-600 arası en çok 2, 601-1000 arası en çok 3, 1001-2000 arasında en çok dört, 2000 den fazla en çok 5 işyeri temsilcisi seçilebilir.

(2) Sendika işyeri temsilcileri, Sendikanın ilgili işyerinde en çok üyeye sahip sendika olamaması halinde işyerindeki üyeler tarafından seçimle belirlenir. İlgili mevzuatında belirtilen işyeri sendika temsilcisi belirlenme yetkisinin Sendikada olması halinde sendika işyeri temsilcileri bu görevi de yerine getirirler.

(3) İşyeri sendika temsilcileri ile sendika işyeri temsilcilerinin belirlenmesine, çalışmalarına, görevden alınabilmelerine, şubelerle ve temsilciliklerle ilişkilerine ve diğer konulara ilişkin usul ve esaslar Genel Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulacak yönetmelikle düzenlenir.

#### **İşyeri Sendika Temsilcilerinin ve Sendika İşyeri Temsilcilerinin Görev Ve Yetkileri**

##### **Madde 47-**

(1) İşyeri sendika temsilcilerinin görev ve yetkileri;

- İşyerlerinde kamu görevlilerine işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak.
- Yasalar, yönetmelik ve tüzükle kendilerine verilen görevleri yerine getirmek.

(2) Sendika işyeri temsilcilerinin görev ve yetkileri;

- Sendika ile üyeleri arasındaki ilişkiyi koordine etmek ve bunların düzenli yürütülmesini sağlamak,
- En az ayda bir, kendi aralarında toplanarak iş yerlerinin problemlerini görüşmek, bu konuda yetkili organlara tekliflerde bulunmak,
- Üyelerden gelen şikâyet ve önerileri çözmeye çalışmak, çözemediklerini ilgili organlara bildirmek,
- Yasalar, yönetmelik ve tüzükle kendilerine verilen görevleri yerine getirmek.

#### **Sendika ve Şube Personeli**

##### **Madde 48-**

(1) Sendikanın genel merkezi bünyesinde ve şubelerinde sendikanın faaliyet alanı ve çalışmalarıyla ilgili görevleri yürütmek ya da genel merkez ve şubelerde kurulacak büroların iş ve işlemlerini yürütmek amacıyla personel istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilecek personelin mali ve sosyal hakları, hak ve sorumlulukları, görev tanımları ve bağlı bulunacakları amirler, Genel Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

(2) Sendikanın gerçekleştireceği faaliyetlerin plânlanmasında, sendika tarafından gerçekleştirilecek etkinliklere yönelik strateji belirlenmesinde, sendikanın kamu kurum ve kuruluşlarıyla diğer sivil toplum örgütleri ve basın yayın organlarıyla ilişkilerin düzenlenmesinde uzmanlık ve deneyimlerinden yararlanılmak üzere Genel Başkanın önerisi ve Genel Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olarak hizmet vermek üzere Danışman unvanıyla personel istihdam edilebilir. Danışman unvanıyla istihdam edilecek personel, doğrudan Genel Başkanı'na bağlı olarak çalışır. Bu unvanla görev yapan personele ödenecek maaş, Genel Yönetim Kurulu üyelerine ödenen maaşı aşmamak kaydıyla Genel Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

19



13. Sendika ve şubelerinde görev yapanlarla, dertşınan statusunda istihdam edilen personelin sosyal güvenlik kurumlarına ödenmesi gereken primler sendika tarafından ödenir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM SENDİKA İSTİŞARİ ORGANLARI

### Başkanlar Kurulu ve Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

#### Madde 49-

(1) Başkanlar Kurulu: Genel Yönetim Kurulu asil üyeleri ile Şube Başkanlarından oluşur. Genel Yönetim Kurulunca uygun görülmesi halinde diğer komisyonların başkanları da Başkanlar Kuruluna çağırılır. Bütün iştişare organlarının başkanlığı Genel Başkan tarafından, yokluğu halinde Genel Başkan Yardımcısı (Genel Başkan Vekili) tarafından yürütülür.

Başkanlar Kurulu ve Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, iştişare organlar olup Genel Yönetim Kurulunun çağırısıyla toplanır. Başkanlar kurulunda alınan kararlar tavsiye niteliğinde olup Genel Yönetim Kurulunda değerlendirilir.

(2) Kadınlar Komisyonu: Şube yönetim kurullarında ki bayan üyelerden, yokluğu halinde üyeler arasında Genel Başkan tarafından her şube ve temsilcilik için komisyon atanır. Atanan başkan 3 kişilik komisyon oluşturur.

(3) Engelli Çalışanlar Komisyonu: Şube yönetim kurullarında ki engelli üyelerden, yokluğu halinde engelli üyeler arasında her şube ve temsilcilik için Genel Başkan tarafından komisyon başkanı atanır. Atanan başkan 3 kişilik komisyon oluşturur.

(4) Onur Kurulu: Sendikada daha önce görev almış eski yönetim kurulu üyeleri ya da üyelerden oluşur. Her şube ve temsilcilik için Genel Başkan tarafından komisyon başkanı atanır. Atanan başkan 3 kişilik komisyon oluşturur.

(5) İstişare Heyeti: Önemli konularda görüş alışverişinde bulunmak üzere şubelerin yönetimlerinde en yaşlı 1 kişi başkan olarak atanır. Başkan 3 kişilik komisyon oluşturur.

## ALTINCI BÖLÜM MALİ HÜKÜMLER

### Bütçe

Madde 50- Bütçe, Genel Yönetim Kurulu tarafından Olağan Genel Kurul dönemi esas alınarak; her yıl ayrı olmak üzere; gelirler ve giderlerden oluşan iki ana bölümde tahmini olarak hazırlanarak Genel Kurula sunulur. Sendikanın gelir ve gider durumu altışar aylık dönemler halinde (ocak-temmuz) sendikamızın web sayfasında ilan edilir. Aynı şekilde şubelerin gelir ve gider durumları da ilan edilir.

### Sendikamızın Gelirleri

Madde 51- Sendikamızın gelirleri,

- Üyelik ödentileri,
- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- Bağışlar ve yardımlar,
- Mal varlığı gelirleri,
- Mevduatın değerlendirilmesinden doğan gelirler,
- Sendika tüzel kişiliği adına açılan tazminat davalarından elde edilen gelirler,
- 4688 sayılı Kanuna göre yapılabilecek faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- İktisadi işletmeden gelen gelirler,
- Mevzuat hükümlerini izin verdiği diğer unsurlardan elde edilen gelirlerdir.

### Sendika Üyelik Ödentisi

#### **Madde 52-**

(1) Sendika üyelik ücreti, sendika üyesinin damga vergisine tabi aylık brüt gelirinin binde beşidir.

(2) Şubelere zorunlu harcamaları ile Genel Yönetim Kurulunun onayı dâhilinde yapılacak sendikal faaliyetleri için banka hesapları aracılığıyla Genel Yönetim Kurulu'na avans aktarılır. Zorunlu harcama kalemleri ve sendikal faaliyetlere ilişkin usul ve esaslar ile şubelere avans gönderilmesine ilişkin usul ve esaslar Genel Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Şubelere zorunlu harcama kalemleri ve sendikal faaliyetleri için gönderilecek avans tutarı, şube üyelerinden alınan toplam ödenti tutarının üye olunan Konfederasyon üyelik aidatı kesildikten sonra kalan kısmının % 50'sinden fazla olamaz. Avans harcama belgeleri iki (2) ay içerisinde genel merkeze gönderilmediği sürece yeni avans gönderilmez.

#### **Sendika Gelirlerinin Banka Hesaplarına Aktarımı**

**Madde 53-** Sendikaların gelirleri, bir kamu bankası veya özel finans kurumunda, özel bankada ya da PTT Bank gibi bankacılık işlemleri yapan kurumlarda sendika adına açılan hesaba yatırılır. Genel merkezde sendika kasasında 40 000 gösterge rakamı ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı çarpımından elde edilecek miktarı kadar nakit para bulundurulabilir. Şubelerde ise 2.500 gösterge rakamının ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanan taban aylık katsayısı ile çarpımından elde edilecek miktarı kadar nakit para bulundurulur.

#### **Sendikaların Giderleri**

#### **Madde 54-**

(1) Sendika gelirlerinden ve kasa mevcudundan üyeler ve yönetim kurulu üyeleri ile çalışanlar dâhil hiç kimseye borç verilemez. Genel Merkez çalışanlarına maaşlarından mahsuben yapılacak avans ödemeleri bu kapsamın dışındadır. Ancak, avans ödemesi miktarı ödeme yapılacak ilgilinin maaşının %50'sinden fazla olamaz.

(2) Sendika amaçları ve faaliyetleriyle ilgili olanlarla, tüzükte izin verilenler dışında harcama yapılamaz ve bağışta bulunulamaz. Sendika gelirlerinin %10'u, üyelerin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini artırmak için gerçekleştirilecek faaliyetler için kullanılır.

(3) Sendika giderleri;

- Sendika organlarına seçilen yönetici ve üyelerle, sendika tarafından istihdam edilecek personel ve sendika etkinliklerinde görev alacaklara ödenecek; maaş, yol ve yemek giderleri, yolluk, yevmiye ve tazminat giderleri, ikramiye ve prim ödemeleri, sosyal güvenlik primleri,
- Genel Merkez, Şube ve temsilciliklerinin ve birimlerinin masrafları,
- Kurucusu olduğu vakıflara ait katılım, aidat vb giderler ile Yardımlaşma sandığı giderleri, sosyal hizmet giderleri,
- Sendikayı temsille görevli ya da görevlendirilmiş kişilerin temsil giderleri,
- Üyesi olduğu yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlara ödenen aidat giderleri,
- Tüzük ve mevzuata uygun diğer giderlerdir.

(4) Yönetim Kurulu, bu konularda harcama yapmak üzere Genel Kuruldan yetki alır.

#### **Sendikaların Tutacağı Defterler**

#### **Madde 55-**

(1) Sendika aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutmak ve fişleri düzenlemek zorundadır.

- Üye kayıt fişleri ve defter ile çıkış bildirimini
- Genel Kurul, Genel Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırasıyla yazılmasına mahsus karar defteri.
- Gelen giden evrakın, tarih ve numara sırasıyla kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri.
- Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları
- Demirbaş eşya defteri
- Gelir makhuzları ile gider evrakı ve bunların saklanması mahsus dosya ve defterler, yevmiye defteri, defteri kebir, envanter defteri ve aidat defterini tutmak zorundadır.

(2) Yukarıda yazılı defterler, her olağan Genel Kurul veya defterlerin bitimini izleyen 15 gün içinde notere veya mevzuatta yetkili olunan yerlere tasdik ettirilir. Sendika, tutmakla, yükümlü olduğu defter ve kayıtlar dışında yardımcı defterler de tutabilir.

(3) Sendika, defterler ve belgeleri ilgili buldukları yılı takiben takvim yılından başlayarak on yıl süre ile saklamak zorundadır.

(4) Sendika her hesap ya da bütçe dönemine ait bilanço ve hesaplarıyla çalışma ve denetleme raporlarının ait oldukları dönemi izleyen üç ay içinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına, sendikalar ayrıca bağlı buldukları konfederasyona gönderirler.

(5) Sendika Genel Merkezi ve şubeleri tarafından tutulması gereken defterler, defterlerin tutulma şekli, mali işlere ilişkin belge ve evrakın tanzim şekli ve usulleri, Genel Merkez ve Şubelerin mali denetiminin usul ve esasları Genel Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulacak yönetmelikle belirlenir.

#### **Demirbaşların Satımı Ve Düşümü**

**Madde 56-** Değerli Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısının 2 000 rakamının çarpımıyla bulunacak tutardan daha yüksek tutara isabet eden demirbaşların alımı, satışı ve düşümü, aralarında Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler) bulunmak kaydıyla Genel Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecek üç kişilik bir komisyon tarafından yapılır. Her tür bakım onarım, tadilat vb. işlemler bu komisyonun sorumluluğunda yürütülür. Komisyon, Genel Yönetim Kurulu kararıyla oluşturulur. Komisyon kararları, Genel Yönetim Kurulu'nun onayıyla uygulanır.

#### **Mali ve Sosyal Haklar, Ücret Kayıpları, Tazminatlar**

##### **Madde 57-**

(1) Genel Yönetim Kurulu üyelerinden, aylıksız izne ayrılan Genel Başkan ve Genel Başkan Yardımcılarına aylıksız izne ayrılmış oldukları kurumlarındaki unvanlarında, tavandan yan ödemeler de dâhil olmak üzere (yemek yardımı, sosyal denge sözleşmesi tazminatı, servis ücreti, arazi tazminatı vb.) aldıkları maaş miktarı kadar net maaş ödenir. Bu ödemeler ve bu ödemelerden kaynaklanan vergi, harç ve benzeri giderler ile sosyal güvenlik prim tutarları Genel Merkez bütçesinden karşılanır. İş bu maddenin değiştirilmesi, Genel Yönetim Kurulu, Genel Disiplin Kurulu, Genel Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyelerinin tamamının teklifi ve onayıyla olabilir.

(2) Şube Yönetim Kurulu üyelerinden, aylıksız izne ayrılan şube başkanı ve Şube Başkan Yardımcılarına aylıksız izne ayrılmış oldukları kurumlarındaki unvanlarında, tavandan yan ödemeler de dâhil olmak üzere (yemek yardımı, sosyal denge sözleşmesi tazminatı, servis ücreti, arazi tazminatı vb.) aldıkları maaş miktarı kadar net maaş ödenir. Bu ödemeler ve bu ödemelerden kaynaklanan vergi, harç ve benzeri giderler ile sosyal güvenlik prim tutarları Genel Merkez bütçesinden karşılanır. İş bu maddenin değiştirilmesi, Genel Yönetim Kurulu, Genel Disiplin Kurulu, Genel Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyelerinin tamamının teklifi ve onayıyla olabilir.

(3) Sendika Genel Kurul toplantısına iştirak eden ve sendika zorunlu organlarında görev alan üye veya delegelerin yol masrafları sendika tarafından ödenir. Genel Merkezin bulunduğu il dışından gelen zorunlu organ üyelerine genel kurul delegelerinin barınma ve yemek giderleri sendika tarafından karşılanır. Genel Yönetim Kurulu kararına bağlı olmak kaydıyla yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştirilen her türlü sendikal faaliyet kapsamında toplantı, çalıştay, seminer vb etkinliklerde görev alanların yol, konaklama ve yemek giderleri sendika tarafından karşılanır.

(4) Sendikal çalışma sırasında vefat eden veya çalışamayacak durumda malul kalan genel merkez ve şube zorunlu organlarında görev alan asil üyeler ve il temsilcilik yönetim kurulu üyeleriyle sınırlı olmak kaydıyla yönetim kademesinde görevli olanlara, Genel Merkez bütçesinden karşılanmak üzere Genel Yönetim Kurulu kararı ile tazminat ödenebilir. Ödenecek tazminat, olay tarihi itibarıyla en yüksek Devlet memuruna ödenen net maaşın vefat durumunda 8 (sekiz) katı, maluliyet durumunda ise 5 (beş) katı oranında belirlenir. Söz konusu tazminatın ödenebilmesi için, yürütülen çalışmanın ilgili Yönetim Kurulu kararına bağlı olarak yürütülmesi ve yönetim kurulu kararında çalışmaya katılacak yönetici ve üyelerin isimlerinin belirtilmiş olması şarttır.

(5) Sendika genel merkez, şube ve temsilcilik yönetim kurulu asil üyelerinin, belgelenen kaydıyla sendikal faaliyetleri sırasında üçüncü kişilere ödemek zorunda oldukları tazminatlar ile

22



görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle kendilerine ve/veya mallarına zarar verilmesi halinde uğradıkları zararları karşılamak amacıyla yardım yapılabilir. Üyenin kaybı daha sonra karşı taraf/taflarca tazmin edilirse, sendikamızın yaptığı yardım ilgisizince iade edilir.

(6) Sendika genel merkez ve şube zorunlu organlarının üyelerine bu madde kapsamında ödenenler ile bu madde kapsamında Genel Kurul kararıyla ödemesine karar verilenler haricinde başka bir ad altında herhangi bir ödeme yapılamaz.

## YEDİNCİ BÖLÜM ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

### Birleşemeyecek Görevler

#### Madde 58-

(1) Şube zorunlu organlarından birine seçilen, Şube Genel Kurulu üyeliği hariç diğer şube zorunlu organlarına, Genel Merkez zorunlu organlarından birine seçilen, Genel Kurul üyeliği hariç diğer Genel Merkez zorunlu organlarına seçilemez.

(2) Sendika üyeleri, genel yönetim kurulu, şube yönetim kurulu ve temsilcilik yönetim kurulu üyeliklerinden sadece birine seçilebilir. Birden çok yönetim kuruluna seçilmesi halinde seçilenin ilk görevi kendiliğinden düşer.

### Konfederasyon ve Uluslar Arası Kuruluşlara Üyelik

#### Madde 59- Sendika,

a) Ülke içerisinde ancak bir konfederasyona üye olabilir. Üyelik veya ayrılma Genel Kurul kararıyla alınır.

b) Bağlı olduğu konfederasyonun bilgi ve onayı dâhilinde, hizmet koluna ilişkin ulusal ve uluslararası kuruluşlara üye olur veya üyelikten ayrılır, uluslararası kuruluşlar karar.

c) Sendika; üyesi olduğu veya üyelikten ayrıldığı konfederasyon veya uluslararası kuruluşları, üye olduğu veya üyelikten ayrıldığı tarihi izleyen on beş gün içinde, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bildirir. Üyelik bildirimine, üye olunan kuruluş tüzüğüne bir örneği de eklenir.

### Fesih, İnfisah Ve Kapatma Hali

#### Madde 60-

(1) Sendikamızın feshi, kendiliğinden dağılması veya mahkeme kararı ile kapatılması durumunda 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 32'nci maddesi uyarınca tasfiye işlemi sonucunda kalan para ve mal varlığı Genel Kurul kararı ile belirlenen mensubu bulunan konfederasyona devredilir. Genel Kurul toplanamazsa, bağlı bulunduğu konfederasyona aktarılır.

(2) Başka bir sendikayla birleşme durumunda, bütün hak, borç, yetki ve menfaatler birleşme sonucu meydana gelen yeni tüzel kişiliğe kendiliğinden geçer.

(3) Fesih kararı, toplantıya katılan delegelerin 2/3 ünün kararıyla alınır. Bu sayı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğundan az olamaz. Sendikamızın feshinin gündem maddeleri arasında yer aldığı genel kurulda toplantı yeter sayısı, ilk toplantı için 2/3 olarak uygulanır. İlk toplantıda bu sayıya ulaşılamazsa ikinci toplantıda 2/3 oranı aranmaz; ancak Fesih kararı, üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararıyla alınır.

### Kurucular

Madde 61- (1) Manevi, İikeli ve Liyakatli BELEDİYE VE İL ÖZEL İDARESİ ÇALIŞANLARI Sendikamızın kurucuları,



Adı-Soyadı	Baba Adı Doğum Yeri-Tarihi	Tahiyeti Mesleği	İkametgâhi
1- Selim AYDIN	Sabah Ankara-1980	T.C. Teknisyen	Konutkent Mh. 2487. Sk. 24/15 Çankaya / ANKARA
2- Hüseyin Erkam ACAR	Nihat Doğanhisar/1983	T.C. Teknisyen	Demetevler 357 cadde 1/24 Yenimahalle / ANKARA
3- Musa Azız ALP	Mahfuz Sürt/1981	T.C. Memur	Cengizhan Mh. 846.Cd. 86/2 Mamak / ANKARA
4- Faruk TEKİN	Yüreğir/1987	T.C. Memur	Atıparak Mh. Atıparak Cd. No. 66/A Keçiören /ANKARA
5-Aykut YILMAZ	Arif Aydın/1981	T.C. Sağlık Memuru	Yeşilevler Mh. 915.Sk. 6/1 Yenimahalle/ANKARA
6-Mahmut ÇELİK	Bekir Erzurum-1985	T.C. İtfaiye Eri	Yunus Emre Mh. Beyhan Sk. Çelik Apt No.3 İnegöl/ BURSA
7. Adil FIRAT	Nafiz Erzurum/1971	T.C. Memur	Süleymaniye mah. 726 Sok. No 36/10 Esenyurt / İSTANBUL

**Yürürlük**

**Madde 62-** Bu tüzük, 22/02/2020 tarihinde yürürlüğe girer

**Madde 63-** İş bu tüzük 63 maddeden oluşmaktadır

*Hüseyin Erkam Acar*  
*Musa Azız Alp*

*Hüseyin Erkam Acar*  
*Hüseyin*

*Musa Azız Alp*  
*Alp*

*Selim Aydın*  
*Selim*

*Mahmut Çelik*  
*Çelik*

*Engin Güleray*  
*Engin*

*Aykut Yılmaz*  
*Yılmaz*

## MİL-BELEDİYE SEN 1. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN TUTANAĞI

- 1- Açılış ve yoklama yapıldı. Çoğunluğun sağlandığı tespit edildi.
- 2- İstiklal Marşı okundu. Kuran-ı Kerim Tilaveti yapıldı.
- 3- Divan Kurulu oluşturuldu. Verilen önerge oylamaya sunulup Divan Başkanlığına Salih YALÇINKAYA, Kâtip üyelerine, Mehmet OĞUZ ve Necattin KAYA seçildi.
- 4- Kurucu Genel Başkan Selim AYDIN açılış konuşması yapmak üzere söz verildi.
- 5- Protokol Konuşmaları kapsamında Mil-Sen Konfederasyon Genel Başkanı Mücahit ÇELİK'e söz verildi.
- 6- Verilen önergenin oylanması sonucu; Malurui ÇELİK, Aykut YILMAZ ve Musa Aziz A.P den oluşan Tüzük Tadilat Komisyonu oluşturuldu.
- 7- Faaliyet Raporu okunup ibrası yapıldı.
- 8- Mafi bilanço görüşülüp ibrası yapıldı. Tahmini Bütçe Karara bağlandı.
- 9- Tüzük Tadilatı görüşülüp eski tüzüğün iptali ve yeni tüzüğün kabulü görüşülüp karara bağlandı.
- 10- Genel Merkez Yönetim kuruluna verilecek Yetkiler Görüşülüp Karara bağlandı.
- 11- Zorunlu Organlara aday olanların müracaatları alınıp, seçimlere geçilmek üzere seçim kuruluna aday listeleri teslim edilerek Divan Kurulu görevini tamamlamıştır.

EK:

- 1-Yoklama Tespit Tutanağı
- 2-Divan Kurulu Seçim Önergesi
- 3-Tüzük Tadilat Komisyonu Seçim Önergesi
- 4-Faaliyet Raporu
- 5-Mafi Bilanço
- 6-Tahmini Bütçe Teklifi
- 7-Tüzük Tadilat Komisyonun Çalışması
- 8-Genel Merkez Yönetim Kuruluna Verilen Yetkiler
- 9-Zorunlu Organlara Aday Listesi

Salih YALÇINKAYA

Mehmet OĞUZ

Necattin KAYA

## DİVAN KURULU BAŞKANLIĞINA

MİL-BELEDİYE SEN 1. Elan Genel Kurulunda  
terazik değişikligi için aşağıda ismi gecek  
kişileri öneriyoruz.

Mahmut CELİK  
Aykut YILMAZ  
Musa Aziz ALP

Selim AYDIN ~~HA~~

Faruk TEKİN ~~U~~

Hamza YASAR ~~H~~

Mustafa AYDIN ~~HA~~

Mustafa CEYLAN ~~HA~~

Ali MEZRALI ~~HA~~

Selim OKTAR ~~HA~~

## ÖNERGE

Mil-Belediye Sen 1. Olağan Genel Kurul  
Divan Kurulu Başkanlığı için aşağıda ismi  
geçen kişileri teklif ediyoruz.

- Salih YALÇINKAYA

- Melike

- Necattin KAYA

Selim AYDIN

Aykut YILMAZ

Mahmut GELİK

Musa Aziz ALP

Faruk TEKİN

Hamza YAŞAR

Mustafa AYDIN

Selim OKTAR

Ali MEZRALI

Mustafa CEYLAN

Hüseyin Erkam ACAR

sayılı belge = 32  
byk karar = 27  
mazeret = 27  
değişiklik = -

- TUTANAKTIR -



MİL-BELEDİYE SEN 1. OLAĞAN GENEL KURULU  
ZORUNLU ORGANLAR ADAY LİSTESİ

YÖNETİM KURULU ASİL

İbrahim Hayri KORKMAZ	GENEL BAŞKAN	
Musa Aziz ALP	GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (GENEL BAŞKAN VEKİLİ)	
Selim AYDIN	GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (TEŞKİLATLANMA)	
Engin GÜLAY	GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (MALİ İŞLER)	
Hüseyin Erkan ACAR	GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (BASIN VE İLETİŞİM)	27
Mahmut ÇELİK	GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (MEVZUAT VE TOPLU SÖZLEŞME)	
Aykut YILMAZ	GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (EĞİTİM VE SOSYAL İŞLER)	

YÖNETİM KURULU YEDEK

Mehmet ALTAY		
Esmâ Gül GÜMÜŞ		
İşıl ELDEKÇİ		
Muhammed Osman ACAR		27
Yasemin YILMAZ		
Abdullah SEÇKİN		
Zehra OZCAN		

DENETİM KURULU ASİL

Ahmet AYBORAN		
Melih TÜRKCAN		
Ali AÇIKGÖZ		27
Şenol CANER		
Ramazan TÜRKMEN		

DENETİM KURULU YEDEK

Murat GENÇ		
İbrahim DÜRAN		
Selim OKTAR		27
Ahmet YURT		
Mustafa CEYLAN		

DİSİPLİN KURULU ASİL

Fatih YILMAZ		
Ahmet Fatih ÖZCAN		
Faruk TEKİN		27
Ali MEZRALI		
Hamza YAŞAR		

DİSİPLİN KURULU YEDEK

Okan AYANTAŞ		
Mustafa AYDIN		
Kadir GÜR		27
İsmail YEŞİLYURT		
Adil FIRAT		

Sayın Erkin Başkan  
Bazınca

Mehmet ÖGÜZ  
M

Salih YALÇIN  
S

7. OLAGAĞAN GENEL KURUL HAZIRUN LİSTESİ

s.no	İL	ADI-SOYADI	KURUMU	TC KİMLİK NO	BABA ADI	DOĞUM YERİ	DOĞUM TARİHİ	İMZA
1	Genel merkez	Selim AYDIN	Ankara büyükşehir belediyesi	59076209480	Sabah	Ankara	02/10/1980	
2	Genel merkez	Müseyin Erkam ACAR	Ankara büyükşehir belediyesi	19586417270	Nihat	Doğanhisar	29/07/1983	
3	Genel merkez	Adil FIRAT	İstanbul büyükşehir belediyesi	18340942898	Mafiz	Aşkale	1971	
4	Genel merkez	Mahmut ÇELİK	Bursa büyükşehir belediyesi	40657211398	Bekir	İspir	06/09/1985	
5	Genel merkez	Musa Aziz ALP	Ankara büyükşehir belediyesi	30415776856	Mahfuz	Siirt	12/10/1981	
6	Genel merkez	Faruk TEKİN	Ankara büyükşehir belediyesi	13819331852	Cahit	Adana	01/09/1987	
7	Genel merkez	Aykut YILMAZ	Ankara büyükşehir belediyesi	19651021432	Arif	Aydın	02/03/1981	
8	Ankara	Ahmet AYBORA	Ankara büyükşehir belediyesi	10622442034	Ahmet Baki	Sivas	18/11/1976	
9	Ankara	Esmâ Gül GÜMÜŞ	Ankara büyükşehir belediyesi	30376778180	Mahfuz	Siirt	25/12/1988	
10	Ankara	Engin GÜLAY	Ankara büyükşehir belediyesi	33425288678	Ali	Trabzon	01/03/1992	
11	Ankara	Muhammed Osman ACAR	ABB ASKI Genel Müdürlüğü	19574417626	Nihar	Ankara	08/12/1985	
12	Ankara	Yasemin YILMAZ	Ankara büyükşehir belediyesi	30298299428	Hüseyin	Bursa	24/02/1983	
13	Ankara	Ali AÇIKGOZ	Ankara büyükşehir belediyesi	35335189984	Halil	Çankırı	15/04/1968	
14	Ankara	Abdullah SEÇKİN	Ankara büyükşehir belediyesi	46810610848	İlmidar		02/05/1966	
15	Ankara	Şenol CANER	Ankara büyükşehir belediyesi	13642166560	Ünal	Ankara	21/09/1978	
16	Ankara	Ahmet YURT	Ankara büyükşehir belediyesi	50155009214	Ömer	Kelkit	02/12/1970	
17	Ankara	Ramazan TÜRKMEN	ABB ASKI Genel Müdürlüğü	12766440730	Halil İbrahim	Afyon	20/03/1970	
18	Ankara	Murat GENÇ	Ankara büyükşehir belediyesi	26398490124	Recep	Ankara	01/01/1989	
19	Ankara	İbrahim DURAN	Ankara büyükşehir belediyesi	13255146546	Erdogan	Çalış	01/03/1983	
20	Ankara	Zehra ÖZCAN	Ankara büyükşehir belediyesi	14116165386	Kadir	Kepioren	01/08/1982	
21	Ankara	İşıl ELDEKÇİ	Ankara büyükşehir belediyesi	19699022064	Yalçın	Ankara	08/08/1986	
22	Ankara	İbrahim Hayri KORKMAZ	Ankara büyükşehir belediyesi	23212194442	Osman Selami	Yozgat	25/06/1970	
23	Ankara	İsmail YEŞİLYURT	Ankara büyükşehir belediyesi	13546065730	Feyzi	Çamlidere	01/05/1976	
24	Ankara	Melih TÜRKCAN	Altındağ Belediyesi	11446056254	Zülfikar	Ankara	22/10/1984	
25	Ankara	Fatih YILMAZ	Altındağ Belediyesi	12841128096	Aytekin	Ankara	19/04/1984	
26	Ankara	Ahmet Fatih ÖZCAN	Altındağ Belediyesi	19381865078	Ahmet	Raskil	30/12/1984	
27	Ankara	Mehmet ALTAY	Altındağ Belediyesi	19042023540	Mustafa	Sivrihisar	25/02/1972	
28	Bursa	Selim OKTAR	BUSKİ	14569792338	Selim	Inegöl	22/01/1976	
29	Bursa	Hamza YAŞAR	Bursa Büyükşehir Belediyesi	31156404788	İokman	Çayırli	01/08/1995	
30	Bursa	Mustafa AYDIN	Bursa Büyükşehir Belediyesi	15743467782	Halil	Taşköprü	01/06/1997	
31	Erzurum	Ali MEZRALI	Erzurum Büyükşehir Belediyesi	26185700672	Mehmet	Erzurum	1969	
32	Gümüşhane	Mustafa ÇEYLAN	Gümüşhane Belediyesi	40303339094	Nazım	Gümüşhane	27/03/1985	

*(Handwritten signature)*